



## ***HALIFAX TO ESQUIMALT TO HALIFAX***

### ***Intro . . .***

The sole aim and purpose of this newsletter is to enlighten and update the NESOP community of those past, current and upcoming events revolving around their MOC. All too often in the past, news from meetings, briefings, tours etc. etc. has not been wide spread. Accuracy of information was lost or many people just ended up, plain not being informed. It is hoped that this news letter that is intended to be released quarterly, will clear the communication lines within our MOC.

If you have any suggestions, comments, general submissions or anecdotes send them to MARCOMHQ Halifax N12, FMO Halifax, NS B3K 2X0 Attention: Nesop 276 News Editor N12-123 (E-mail - CN12-123) or to the West Coast contact CP02 A. Wills 3-4475 (E-mail - WILLA).

### ***What's New . . .***

Over the past 3 months, there have been several very important MOC related briefings and or meetings. In December there was the Marlant NES OP Symposium and Career Manager Briefing. In January at CFFS Esquimalt, the Naval Electronic Warfare Working Group (NEWWG) and MOC Advisor Group (MAG) meetings took place.

### ***Marlant Symposium highlights included...***

5 new NESOP Leading Seaman positions/billets opened at MARPACHQ J2/NEPTUNE

The West Coast still suffers from NESOP personnel shortages. 21 vacant billets at last count.

WANTED: Looking for East Coast volunteers to fill West Coast slots.

New terms of service. If you don't know about them, you should see your immediate supervisor for info.

Level III and Special Access security clearances for NESOP's being pursued. 30% of MOC currently have Level III clearances.

Increased shore billet positions (5 LS East & 5 MS/LS West).

New job openings at Chief of Maritime Staff (CMS), Naval Integrated support Systems (NISS) and Canadian Forces Electronic Warfare Center (CFEWC).

### ***NEWWG Meeting highlights ...***

All those fears & rumors of the 291 takeover are for not. Cdr Knight from MARCOM N21 gave an up front and honest briefing on the 'way it is' & what's in store for the future. Fact of matter is, the 291'ers are here to stay and in turn will add additional compliment to the Command team. Two for now will be posted onto IROQUOIS class ships only. For special mission's, they will come onboard the Halifax class. Their primary purpose is to support our operations and to give us "more punch". They will not take over operating the AN/SRD 502/3. That is & will remain the NESOP's kit. No, and I stress NO NESOP billets will be lost & the Comm Rcsh personnel will work for the Snr NESOP onboard. A word for the wise,. . . CASE CLOSED.

An,exceptional brief was given on the RAVEN (Remote Analysis Variable ELINT Navigator) II ELINT Data Base System. This system is "worth it's weight in gold". RAVEN provides 1st line analysis and record management.

At the conclusion of the meeting it was decided that due to the standing up of the Electronic Warfare Systems Effectiveness Group (EWSEG), the NEWWG will effectively be stood down unless required at a later date.

## ***MOC Advisor group Meeting items ...***

CANEWS installation at Black Rock CFFSE - this requirement still exists and is not a dead issue. It is being pursued from CFFSE and could very well take a couple of years before resolving.

Due to financial constraints, an AN/SRD 503 will not be made available for training. However, 2 prototypes may be available for minimal purchase from the manufacture, Southwest Research. With minimal cost, these systems may be brought up to specification and used for training, so all is not lost... yet. -

AOR ESM - MARLANT tasked for solution. Guardian Star is the preferred option. Other "off the shelf" options and other systems are being considered.

MARCOM NI 2 is investigating the possibility of conducting more QL5 to QL6B Combat Operator training on the West coast. This could very well provide west coast NESOP's with more time in their Home Port Division (HPD). Review is currently only at the preliminary stage and ongoing, but looks very positive. This training concept was strongly supported at the recent 16th Naval Training Working Group meeting held at CFFSE 14-15 January 1997.

Harbour Training - is presently being reviewed by the both East and West coast's. Alternatives and /or ways to improve Harbour Training are being investigated and both coast's are working in liaison.

Softkill Supervisor's Training - the 2nd course is being run at CFNOS in March. The intent is to train ALL Halifax class QL6A's in the fleet who have not received softkill deployment training. If your out there and have not received this training, WE WANT YOU!

Marcom N34 is re-investigating the validity of reinstating the Halifax class FCS position. Because of the safety factors involved, this was of particular concern of the working group and considered critical. These 2 positions were effectively lost through the CPF/TRUMP review.

CANEWS Continuation Upgrade Project (CCUP) fleet fit now 80% complete. Completion of CCUP installation expected fall of 97. The numerous problems that have plagued CANEWS throughout the years will invariably be rectified by CCUP. For all those NESOP's in the fleet, take note: if you believe there is a problem with either CANEWS hardware or software, submit an Equipment Change Proposal (ECP) or Unsatisfactory Condition Report (UCR). Particularity if for example you have a proposal for future enhancement. CANEWS II MARLANT trials are set for spring.

## ***Other good Stuff...***

CFCD 114 Review - input is solicited from all units and all rank levels. The OPI is CPO A. Wills CFFSE EWATS Status in jeopardy. Way ahead being more clearly defined in the new N21 org.

Investigation into onboard equipment flash-up is required by the MOG's and STS's.

New Barracuda control stations soon to be delivered.

Funding approved for new improved Radar Cross Section (RCS) Killer Tomatoes.

Another year of chalkboard ... Pulse Train Analysis (PTA) Sim for CFNOS squashed. "Tiger team" determines more "bang for your buck" resulting in a new Miscellaneous Requirements (MR) for the Fiscal Year 97-98 being submitted.

Sea/Shore ratio at 61/39 % across the board for NESOP MOC.

West Coast still suffers from lack of QL6B Directors. 3 East coast volunteers sent to the rescue.

NESOP Military Occupational Structure (MOS) review was completed in January, results ... it is projected that NESOP MOC will go from 422 in 1997 to 352 in 2003. NESOP MOC has sufficient hard and generic shore positions to support operations and a healthy sea/shore ratio.

Spec Pay for NCM Directors being investigated by MOC Manager. This long overdue & worthy venture still has long way to go. Possible Gould scope training may be conducted in the near future.

For those QL5/6A NESOPs who have not received Halifax class training contact CFNOS AWW.

## ***Career Manager (CM) Notes ...***

The CM is looking for 4 LS & below who are interested for a posting to HMCS PRESERVER 01 July 97. These are billets that have to be filled, volunteers first, otherwise the CM will have no other choice than to post at will.

The CM's are also looking for volunteers for HMCS ALGONQUIN to be filled by Sept 97. It is recommended that interested personnel be TRUMP (IROQUOIS CLASS) trained. This is not a must, but recommendation.

Personnel interested in any of these postings are to contact their appropriate MOC Advisor (CP01 O'Reilly - East / CP01 Johnston - West).

As a note to all NESOPS, the Career Managers to date HAVE NOT posted anyone from one coast to the other who have not volunteered.

***Fleet News.*** . . . Comm Rcsh team has been embarked on the HMCS Regina.

## ***Who's Coming / Who's Going / Who's Gone...***

If not gone already, CP02 Al Kirkland is on his way out, departing for more reserved and greener pastures.

CP01 Roger Scott is proceeding to release after 32 service. He will reside in Houston B.C., however will maintain a dwelling in Dartmouth, NS. Roger sends. . . "retirement is only making way for a second career, either the Postal service or Cadets and I'm fortunate to have a choice". "Freedom Fifty" is nice & allows CF retirement to be the beginning of a second career. I have enjoyed working with you all & was particularly pleased with my MOC Advisor duties at MARJLANT. A particular high note has been my involvement with the many pers in establishing the much needed 5 LS billets east and 5 MS/LS billets west. The very best to you & your families ..."

## ***Who's - Who in the Zoo ...***

CP01 D. Brennan - NESOP 276 Career Manager till APS 97      Capt(N) Beaudry - MARCOM Branch Advisor

CPO I R. Wastrodowski - NESOP MOC Manager - 7-2205      LCdr Ellis - MARCOM Co-Branch Advisor

CPO I K Johnston - NESOP MOC Advisor West - 3-2672      LCdr Marsh - MARPAC Co-Branch Advisor

CPOI M. O'Reilly - NESOP MOC Advisor East - 7-5084/SOEW 7-6364

***Disclaimer...*** every attempt has been made to ensure that this document is 100% accurate. However, it must be remembered that this is just a newsletter for general interest and that official correspondence will always take precedence.



**HALIFAX ~ ESQUIMALT ~ HALIFAX**

### ***Intro ...***

Ce bulletin est destiné surtout et avant tout la communauté des OP DEM et propose un tour d'horizon de l'actualité et des nouvelles sur leur GPM. Par le passé, il est arrivé trop souvent que les nouvelles sur les réunions, conférences, visites, etc. etc. n'aient pas fait l'objet d'une grande diffusion. L'exactitude de l'information se perdait, et bien des gens n'étaient tout simplement pas informés. Nous espérons que ce bulletin, qui devrait paraître tous les trimestres, viendra combler les besoins de communication au sein du GPM.

Vous êtes invités A faire-part de vos suggestions, commentaires, anecdotes et à soumettre vos articles d'intérêt général à l'adresse suivante : QG COMAR Halifax N12, BPF Halifax, N.-É. B3K 2XO, à l'attention du Rédacteur en chef du *Bulletin des OP DEN) 276*, N12-123 (courriel - CN12-123). Sur la côte ouest, communiquez avec le mat 2 A. Wills au 3-4475 (courriel - WILLA).

### ***Quoi de neuf ...***

Les trois derniers mois ont été riches en conférences et réunions très importantes pour notre GPM. En décembre, se tenait le Symposium et la Conférence des directeurs de carrières des OP DEM. En janvier, se sont tenues simultanément à l'ENFC Esquimalt, les réunions du Groupe de travail sur la guerre électronique dans la Marine (GTGEM) et du Groupe consultatif sur le GPM.

### ***Faits saillants du Symposium des FMAR(A)...***

Il y a cinq nouveaux postes de matelot de 1re classe (mat 1) OP DEM à combler au QG des FMAR(P) J2/NEPTUNE. La côte ouest éprouve toujours des pénuries de personnel du groupe des OP DEM. Au dernier recensement, il y avait 21 postes à combler.

RECHERCHÉ : on cherche des volontaires de la côte est pour combler des postes sur la côte ouest. Nouvelles conditions de service. Si vous n'êtes pas au courant, vous devriez vous informer auprès de votre superviseur immédiat. On cherche à faire autoriser des attestations de niveau III et des attestations d'accès spécial pour les OP DEM. Pour l'heure, 30 p. cent des membres du GPM ont des attestations de niveau III.

Augmentation du nombre de postes à terre (5 mat 1 à l'est et 5 matc/mat 1 à l'ouest).

Postes récemment ouverts au bureau du Chef d'état-major des Forces maritimes (CEMFM), Systèmes intégrés de soutien embarqué (NIES) et Centre de la guerre électronique des Forces canadiennes (CGEFC).

### ***Faits skills de la reunion du GTGEM ...***

Toutes les craintes et toutes les rumeurs au sujet de l'absorption du GPM 291 étaient sans fondement. Le cdr Knight du N21 COMAR est venu nous donner un exposé franc et honnête sur la situation et ce que réserve l'avenir en ce domaine. Le fait est que les membres du GPM 291 sont là pour rester et qu'en temps voulu, ils viendront enrichir l'équipe du Commandement. Pour l'heure, deux pers seulement seront affectés aux navires de classe IROQUOIS. Dans le cadre de missions spéciales, ils viendront à bord de la classe Halifax. Ils ont pour principale raison d'être d'appuyer nos opérations en nous donnant <<Plus d'aplomb>>. Ils ne prendront pas la relève comme opérateurs du AN/SRD 502/3 qui fait et fera toujours partie de la panoplie des OP DEM. J'insiste donc sur le fait qu'AUCUN poste d'OP DEM ne sera perdu et que le pers Rech comm embarqué travaillera pour l'OP DEM supérieur à bord. Tenez-vous le donc pour dit... LE DOSSIER EST CLOS.

Nous avons en droit à un remarquable exposé sur le RAVEN (Navigateur ELINT variable pour analyse éloignée) II Système de base de données ELINT. Ce système vaut son pesant d'or. Le RAVEN permet l'analyse et la gestion des dossiers en première ligne.

À la fin de la réunion, on a décidé qu'en raison de la mise sur pied du groupe d'étude sur l'efficacité des systèmes de guerre électronique (GESGE), le GETGEM devrait cesser ses activités à moins que ses services ne soient requis à une date ultérieure.

## ***À la réunion du Groupe consultatif sur le GPM.***

Installation d'un CANEWS à Black Rock ENFC (E) - Il y a toujours un besoin; le projet n'est donc pas mort. L'ENFC (E) y travaille, mais il faudra sans doute quelques années avant que le projet aboutisse.

En raison des compressions financières, il n'y aura pas d'AN/SRD 503 pour l'instruction. Toutefois, deux prototypes peuvent être mis à notre disposition pour un achat minimal par le fabricant Southwest Research. Pour un coût minime, les systèmes de tir peuvent être adaptés selon les spécifications et utilisés pour l'instruction; le dossier n'est pas dans l'impasse... du moins pas encore.

AOR ESM - FMAR(A) à la recherche d'une solution. Le Guardian Star est l'option privilégiée. D'autres produits et systèmes existants sont également en lice.

Le N12 COMAR étudie la possibilité d'offrir plus de cours d'opérateurs de combat de NQ5 et NQ6B sur la côte ouest. Les OP DEM de la côte ouest pourraient bien finir par bénéficier de plus de temps à la Division du port d'attache (DPA).

L'étude, qui en est au stade préliminaire, se poursuit, mais la perspective semble très positive. Ce concept d'instruction a reçu un appui sans réserve à la 16e réunion du Groupe de travail sur l'instruction navale qui s'est tenue les 14 et 15 janvier 1997 à l'ENFC(E). L'instruction au port fait présentement l'objet d'une étude sur les côtes est et ouest. On se penche sur des méthodes de rechange ou sur des façons d'améliorer l'instruction offerte au port et à cet égard, la collaboration est acquise d'un océan à l'autre. Formation des superviseurs de métiers non techniques. Le 2e cours se tiendra en mars à l'EONFC. Le but est de former TOUS les militaires du NQ6A, classe Halifax, de la flotte qui n'ont encore revu aucune formation sur le déploiement de gens de métiers non techniques. Si vous êtes là et que vous n'avez pas suivi cette formation, VENEZ, C'EST POUR VOUS!

Le N34 COMAR étudie de nouveau l'utilité de remettre en place le poste de FOS? classe Halifax. En raison des facteurs de sécurité afférents, la question était au cœur des préoccupations du groupe de travail qui l'a jugée essentielle. Ces deux postes ont effectivement été perdus au cours de la révision CPE/MNCT.

Programme permanent de modernisation du CANEWS. La flotte est maintenant équipée à 80 p. cent. Les installations dans le cadre de ce programme devraient être terminées à l'automne 1997. Le programme permet de corriger invariablement les nombreux problèmes qu'on a éprouvés avec le CANEWS au fil des ans. Les OP DEM de la flotte sont donc priés de noter ce qui suit: si vous croyez que le matériel ou les logiciels du CANEWS comportent des bogues, soumettez une proposition de modification technique (PMT) ou un rapport d'état non satisfaisant (RENS). Nous vous encourageons à le faire surtout si vous avez des suggestions pour les futures améliorations. Les essais du CANEWS II FMAR(A) sont prévus pour le printemps.

## ***Autres bonnes nouvelles ...***

Révision de la DCFC 114. Les unités et les militaires de toute la structure des grades sont invités à soumettre leurs commentaires. Le BPR est le pm A. Wills, ENFC (E).

La place des EAGE est contestée. Elle sera définie plus clairement dans la nouvelle org N21. Une enquête sur l'allumage de l'équipement embarqué est réclamée par les MOG et les STS.

Les nouvelles stations de contrôle Barracuda seront bientôt livrées.

On a approuvé le financement de la nouvelle section efficace en radar améliorée Killer Tornados.

Une autre année de modification... Acquisition d'un sim d'analyse de trains d'impulsions pour l'EONFC. L'équipe des Tigres veut un meilleur rendement sur votre investissement de sorte que de nouveaux énoncés des besoins divers pour l'année financière 1997-1998 seront présentés.

Dans l'ensemble le rapport personnel en mer/à terre est de 61/39 % pour le GPM OP DEM.

Il y a toujours pénurie de directeurs de NQ6B sur la côte ouest. Trois volontaires de la côte est ont été envoyés à la rescousse. L'étude sur la structure du groupe professionnel militaire des OP DEM s'est terminée en janvier, en voici les résultats... On prévoit que le GPM OP DEM qui compte 422 membres en 1997 en comptera 352 en 2003. Le GPM OP

DEM compté suffisamment de postes définis et génériques à terre pour appuyer les opérations tout en respectant un rapport personnel en mer/à terre acceptable.

Solde spéc pour Directeurs MR est étudiée par le gestionnaire GPM. Cette initiative attendue et valable nécessite encore des mises au point.

Possibilité d'un cours sur l'oscilloscope Gould dans un avenir rapproché. Les OP DEM NQ5/6A qui n'auraient pas reçu la formation de classe Halifax sont priés de communiquer avec AWW EONFC.

### ***Notes du directeur de carrières (DC)...***

Le DC est à la recherche de 4 mat 1 ou un grade inférieur pour des affectations au NCSM PRESERVER le 1er juillet 1997. Il y a toujours des vacances à combler. Dans un premier temps, il lance un appel aux volontaires; s'il n'a pas de réponse, il devra procéder aux affectations de son choix. Le DC recherche également des volontaires pour le NCSM ALGONQUIN en sept 1997. On recommande que les militaires intéressés suivent l'instruction MNCT (CLASSE IROQUOIS). Il ne s'agit pas d'une obligation, mais d'une recommandation.

Les militaires intéressés par une de ces affectations sont priés de communiquer avec le conseiller GPM compétent (pm 1 O'Reilly - Est/pm1 Johnston - Ouest).

On rappelle aux OP DEM, que les directeurs de carrière n'ont affecté jusqu'ici QUE DES VOLONTAIRES d'une côte à l'autre.

***Nouvelles de la Floffe ...*** Des équipes de rech en comm se sont embarquées à bord du NCSM Regina.

### ***Mouvements du personnel...***

Le pm2 Al Kirkland s'apprête à nous quitter pour des prés plus verts et plus plantureux; il est peut-être même déjà parti.

Le pm 1 Roger Scott prendra sa retraite après 32 années de service. Il s'établira à Houston (C.-B.) et gardera un pied-à-terre à Dartmouth (N.-É.). Roger écrit ... <<La retraite n'est que l'occasion d'entreprendre une seconde carrière soit à Poste Canada ou dans l'organisation des Cadets; je n'ai pas encore fait mon choix.>> <<Liberté cinquante>>, on la retraite des FC marque le début d'une seconde carrière. J'ai eu plaisir à travailler avec vous et j'ai particulièrement apprécié mon travail de conseiller GPM aux FMAR(A). Un des grands moments a sans doute été ma participation à l'équipe qui a créé les 5 postes de mat 1 dans l'Est et les 5 postes de matc/mat 1 dans l'Ouest dont nous avons tant besoin. Salutations à tous.

### ***L'annuaire des loops de mer ..***

Pm 1 D. Brennen - DC OP DEM 276 jusqu'à la PAA 1997

Capt (M) Beaudry - Conseiller Branche COMAR

Pm 1 R. Wastrodowski - Dir GPM OP DEM - 7-2205

Lcdr Ellis - Conseiller adj Branche CONLAR

Pm 1 K. Johnston - Conseiller GPM OP DEM Ouest -32672

Lcdr Marsh - Conseiller adj Branche MARPAC

Pm 1 M. O'Reilly - Conseiller GPM OP DEM Est - 7-5064/SCEW 7-6364

***Avertissement...*** Nous avons fait le nécessaire pour nous assurer que les renseignements présentés dans ce document sont exacts. On doit néanmoins retenir qu'il s'agit d'un bulletin d'intérêt général, et que les documents officiels ont toujours la préséance.