



HALIFAX TO ESQUIMALT TO HALIFAX

VOLUME 1, NUMBER 2, NOVEMBER 1997

INTRODUCTION

Well the long awaited 2nd edition of NESOP News is finally here. This NewsLetter is produced for the sole purpose of passing on as much information as possible so as to enlighten **ALL RANKS OF THE NAVAL ELECTRONIC SENSOR OPERATOR COMMUNITY**. Managers, Section Heads and Supervisors alike, are encouraged to give this letter the widest distribution possible.

WRITERS GUIDE

The NewsLetter welcomes submissions in English or French, on subjects that meet this News Letter's objectives which are: improve communications lines within the 276 MOC and increase morale. To further improve communications, west and east coast NESOP NewsLetter coordinators have been established. Final selection of articles for publication is made by the NewsLetter's editors. Article submission can be made in any form to:

Production Editor -
CP02 S. Forgie
DMPPD4-3-2 MS NDHQ Ottawa
819-997-6124 CSN - 847-6124
FAX - 819-997-2883
E-mail - CPO@S.Forgie@
DMPPD@Ms

EAST Coast NEWS CO-ORD -
P02 S. Murphy
CFB Halifax Base Chief Petty
Officer's Office
PO Box 99000 Stn Forces
Halifax, NS B3K 5X5
902-427-0550 Ext 8325 FAX-
427-6574

WEST Coast NEWS CO-ORD -
MS J. Penner
MARPAHQ INT
PO BOX 17000, Stn FORCES
Victoria BC V9A 7N2
250-363-5364 CSN 255-5364
FAX - 604-363-5488

MANNING SHORTAGES AND NEW POSITIONS

Looking for 5 NESOP QL5 Leading Seaman for submarines (3 sea / 2 shore positions are available). Names to be submitted to CP02 P. Walsh, NESOP 276 LS & Below Career Manager. CP01 R. Wastrodowski, our NESOP MS & Above Career Manager, is looking for qualified QL6B NESOP directors to go west. There is currently a shortage of five. Nominees to forward names to their respective MOC Advisors, CP01 K. Johnston (west) and CP01 R. Doucette (east).

HIGHLIGHTS OF THE AWW MEETING HELD 23 SEP 97 AT CFFS (E) BLACK ROCK

The purpose of this meeting was to introduce the MS (Maritime Staff) DMPPD4 (Directorate Maritime Policy and Project Development) team (ex MARCOM N3/DNR) and discuss AWW key issues. Here are some of the highlights of the meeting.

- A new Weapons Restriction Summary message will be promulgated semi-annually by DMPPD4;
- Steps have commenced on a EC (equipment change) for RAMSES HMI (human machine

interface). Basically, a laptop PC connected directly to the RAMSES system. This will provide a visual display, recording capability, library loading etc;

- Investigate feasibility for offboard decoy for both Halifax and Iroquois class ships;
- New data collection and reporting methods will be investigated for ships weapons firings-
- Work to begin on DRAFT Weapons Key Control Policy for IRO and HFX class ships
- Efforts to resolve the CIWS safe firing procedure policy are underway
- Greater SHIELD Chaff payload being investigated
- RAM (radar absorbent material) for all HR (High Readiness) units being will be investigated.

All in all, the meeting was a very productive one and hopefully will "pave the way" on several outstanding key issues.



CONTENTS

Introduction	1
Writers Guide	1
Stuff	2
More Stuff	3-8

DISCLAIMER: Every attempt has been made to ensure 100% accuracy of this document. However, it must be remembered that this is just a newsletter for general interest and that official correspondence will always take precedence. Also, the writers, editors, and anyone else involved in the production of this paper are not and will not accept responsibility for any article published or that may have mysteriously materialized into this newsletter.

CFNOS HFX/CFFSE STANDARDS REPORT

The conduct of the NESOP QL4 Fleet Exam will change effective 01 Jan 98. Both CFNOS Halifax and CFFS Esquimalt Standards cells will commence administrating a written EXAM which will consist of 50 questions covering equipment caps/lms, voice procedure and basic codewords. Pass mark will be 80% and upon successful completion the practical portion of the exam will be given. Direct all enquires to your respective standards cell, CP02 Smallwood (east) 447-8497 and P01 Dore (west) 255-4428.

A QL5/6A Qualification Standard and Plan (QSP), that's the document that is replacing the old TS/TP's, Board recently convened at CFFSE. The Board first reviewed the NESOP Occupation Speciality Specifications. This is the document that states what each member of our trade must be able to do at each of the four employment levels: Apprentice (QL3/4), Journeyman (QL5), Supervisor (QL6A/6B) and Manager (CP02). Recommendations were made to change some of the tasks at each level so the document would more accurately reflect the actual employment of NESOP personnel.

Next, the board reviewed the current QL5 Training Standard and Training Plan. Anything that was considered repeat training which did not introduce something new on that particular subject was removed. Consideration was given to what the QL5 Journeyman required to perform the duties of a senior operator. Performance Objectives were then written up to determine what exactly would be covered on the revised QL5 course. They now are Communicate by Radio Telephone, Conduct Elint Analysis, Perform the Duties of Chaff Supervisor, Perform Basic CCS Functions, Perform the Duties of FC Supervisor, Present a Command Briefing and Advise Command on the ROW Order of Battle.

Once the PO's were finished, the Board created the applicable

Enabling Objectives. Each of the 24 EOs contain pertinent material that will ensure the trainee is instructed in those areas that are reflective of their future employment as a Journeyman.

With the repeat training removed and the new material added the course length will be about the same as the old QL5 (21 weeks). The good news is that you will not spend half the course proving you can flash-up/operate equipment that you had already been tested on at the QL3 and QL4 level.

After completing the QL5 documentation, the Board focused on the QL6A. As with the QL5, any repeat training which was not required was removed from the course. The emphasis for the QL6A course, has been and will continue to be, to train personnel for the role of Soft Kill Manager (EW Supervisor). To that end, the Board designed the necessary Performance Objectives of Draft Correspondence Applicable to the NESOP Occupation and Perform the Duties of EW Supervisor.

The two PO's contain 3 and 10 Enabling Objectives respectively. These EOs cover the necessary theory and practical areas that a EW Supervisor uses in the performance of their duties. The course duration will be approximately 21 weeks.

It is important to note that a large portion of the changes made to these courses were a direct result of the critiques that you as students submitted over the last two years. These critiques play a very important role in determining whether or not we are going in the right direction, and where changes need to be made. Whenever you have the opportunity to comment on your training, **DO IT!!!**

CFNOS Halifax NESOP Standards will be updating the NESOP QLS and OL6A PIPs in the near future to reflect the new courses. For those currently preparing themselves for the QL5 or QL6A courses by using the current PIPs (dated 1 Apr 97).



NAVAL INTEGRATED SUPPORT STATION CONCEPT OF OPERATIONS

The Naval JSS is co-located with the Canadian Forces Electronic Warfare Centre (CFEWC) at the Industry Canada site at Shirley's Bay, Ontario. The Naval Integrated Support Station (Naval ISS) provides operational support for Electronic Warfare (EW) systems fitted in Her Majesty's Canadian ships and submarines. The Naval ISS comprises the personnel required to fulfill its mission statement. The main systems supporting this mission are the Maritime Electronic Warfare Library Generation System (MEWLGS) and the Electronic Combat Modelling and Evaluation System (ECMES). MEWLGS is a distributed network supporting database management and library generation and ECMES is an ECM modelling software system supporting RAMSES. The Naval ISS currently supports the following systems: CANEWS, RAMSES, GUARDIAN STAR and KESTREL.

The Naval ISS will also support future Naval EW systems (including SHIELD tactics generation, NULKA tactics generation, and ELINT systems) as they are procured. These additions to the Naval ISS will be funded separately as new support requirements are identified. The Naval ISS is a detachment of the Canadian Forces Maritime Warfare Centre. Control of operational tasking is in accordance with paragraph 7 and Appendix 1.

Mission. The mission of the Naval ISS is to provide EW operational support to naval units. The Naval ISS core capabilities consist of Maritime EW intercept analysis and management and EW data base analysis, production and distribution to support naval EW systems' database and library requirements.

Tasks. The Naval ISS tasks are as follows:

- a. providing EW operational support for ESM systems (CANEWS, Guardian Star and Kestrel) and ECM systems (RAMSES);
- b. assisting as required the development and analysis of the EW aspects of ASMD tactics

including integration of jamming and decoys;

c. providing input to appropriate EW-related orders and publications such as MARCORDS, CFCD 114, CFCD 106 as well as joint CF riders and publications;

d. maintaining a database of Naval ELINT intercepts;

e. distributing EW data bases and supporting programs from CFEWC to the Fleet;

f. providing Life Cycle Maintenance Managers (LCMM'S) operational input into the repair and changes Naval ISS systems;

g. participating as required in testing of new EW systems and modifications to existing systems;

h. identifying EW system deficiencies to operational and engineering authorities;

i. maintaining liaison with operational units, various command and operational headquarters, the intelligence community, operational research and analysis resources, research and development units, industry, the CFEWC, the Air and Land ISSs, and any other unit/organization, as required, to develop and maintain the necessary EW database and library expertise;

j. providing operational and technical expertise and advice to operational authorities on naval-related EW matters; and

k. acting as the Point of Contact between the CFEWC and Maritime Command formations and units.

In accordance with published CFOOs, the Chief of the Defence Staff exercises full command over all components of the CF. The Chief of Maritime Staff in turn, exercises command over all Naval Force elements. The Naval ISS is an element of the Chief of Maritime Staff and has the following command and control structure:

- a. Operational command is exercised by the Commanding Officer of the Canadian Forces Maritime Warfare Centre (CFMWC);
- b. Operational control is exercised by Chief of Maritime Staff/DMPPD4;
- c. Administrative support is provided by the Commanding Officer of the Canadian Forces Support Unit, Ottawa and locally

provided by the Administration Officer of the Canadian Forces Electronic Warfare Centre;

d. Financial administration support is provided by the Administration Officer of CFEWC with budgetary responsibility devolved from CFMWC; and

e. In-service technical support (including O&M funds for this purpose) is provided by DMSS 6. General. In peacetime, the Naval ISS' primary role is to develop and maintain EW systems libraries to support CF operations. The Naval ISS will build libraries for supported systems by isolating specific geographical areas and identifying the Electronic Order of Battle (EOB). Peacetime operations will be conducted without augmenting the assigned manpower. During Peacetime operations the Naval ISS will make database updates to EW systems within 48 hours. In time of Tension or War (TTW), the Naval ISS will support operations as required. During TTW the Naval ISS will make database updates to EW systems (e.g. changes to the CANEWS Main Library) within 12 hours. Naval ISS resources may be augmented through the temporary assignment of selected personnel or by contracting technical assistance from industry.

Facilities Description. The Naval ISS is physically located in the CFEWC building. The Naval ISS will have access to the communications equipment necessary for secure and nonsecure voice and data links. These links will allow direct Naval ISS access to deployed MARCOM intelligence and operational units as well as appropriate headquarters. The Naval ISS will also be equipped to electronically access the CFEWC data bases designated for environmental ISS use while respecting the appropriate security regulations.

General. The requirement for updates to existing system libraries or production of new libraries (usually based upon changing EOBs and/or operational conditions), may be identified by a number of different agencies or units including the operational user, headquarters and the Naval ISS. All tasking's

will be from formations and/or CMS DMPPP 4 with DMPPD 4 setting priorities as required. The Naval ISS will interface with the following organizations:

- a. CFMWC. The CO CFMWC exercises Operational Command of the Naval ISS. The CFMWC is the Maritime Warfare Authority and all required EW priorities will be forwarded to CFMWC via DMPPD 4 for concurrence by the MWA. The Naval ISS provide assistance to ASMD tactical development by coordinating EW system modelling and as the releasing authority for RAMSES Threat Store Data Bases.
- b. DMPPD 4. DMPPD 4 exercises Operational Control over the Naval ISS. Routine tasking's will be directed to the Naval ISS from each formation and, if required, DMPPD 4 will prioritize concurrent tasking's.
- c. CFEWC. The CFEWC provides the support necessary for Naval ISS operations. The CFEWC shall provide the Naval ISS with EW Threat Analysis (EWTA), EW Data Base (EWDB) Management and core support services which include administration, clerical, security, intelligence, training, computer system administration and Information technology hardware and software maintenance;
- d. Defence Research Establishment. The Defence Research Establishments (DRES) provide scientific support to the Naval ISS including, but not limited to, specialized simulation and test support, assessment or validation of simulation tools, and ECM technique development and support;
- e. Equipment Life-Cycle Materiel Manager. The Naval ISS will operate various types of equipment to conduct its operational support functions. O&M support of the equipment is assigned to DMSS 6-7;
- f. Engineering and Project Management. Engineering support, primarily focused on generation of new ECM techniques, will be provided by DMSS 6-7;
- g. Land Integrated Support Station. The Naval ISS will provide the system administration and server support for the integrated MEWLGS and TRILS Library Generation Systems as covered under a future MOU; and
- h. Air Integrated Support System.

The Naval ISS and Air ISS will cooperate to ensure the library interoperability of any future Maritime Air ESM systems.

General. The Naval ISS will comprise nine personnel and will be organized to reflect the functional nature of the unit.

a. Commanding Officer.

Responsible to provide an operational focus and direction to the Naval ISS operations. The Commanding Officer of the Naval ISS will be a post-Head of Department Combat Systems Engineering Officer.

b. Database Manager.

Responsible for the management of database management, library generation and quality control of all Naval ISS products.

c. ECM Analyst. Responsible for the analysis of all threat changes and ECM/EPM technique generation for ECM/EPM systems.

d. ECM Database Operator.

Assists the ECM Analyst in technique generation by ensuring appropriate databases are current and correct.

e. ESM Analyst. Responsible for the analysis of all threat changes and generation of all ESM system libraries and supporting data bases.

f. ESM Database Operator.

Assists the ESM Analyst by ensuring appropriate databases are current and correct.

g. EW System Maintainer.

Responsible for the maintenance and configuration control of NISS systems and assists NISS and CFEWC technical analysis of EW systems. This billet is currently filled by a MS NESOP acting as the Intercept database manager.



FROM THE CAREER SHOP

For this year promotions up to 27 Oct. 97 have been as follows:
EAST WEST

CP01	1	0
CP02	3	3
PO1	2	5
PO2	3	1
MS	2	4

*** There are a few more to go before 31 Dec 97, only a few though.**

*** Terms Of Service (TOS) issues are still up in the air.**

DMIL C2 NAVY is pushing hard for answers on this "hot button" item. Many people are wondering about the future and if they will have a career after 31 Jul 98.

*** With the demise of the "steamers" we will be losing positions.**

*** amendments are currently being made to the REMAR for IRO and HFX class ships to redesignate the 2 existing STIR operator/FC Sup (McpI) billets to 2 FC Sup (McpI) billets and the 2 training (Pte-Cpl) billets to 2 STIR (Cpl) billets.... FINALLY!!!**

NOTES FROM CMS

MOC MANAGER

On the 29th of September a new Quality of Life team was formed to address the extensive list of navy related issues that have accumulated over the past 2 or 3 years. The team is staffed by LT(N) S.A. Brousseau, -CP01 M. O'Reilly (NESOP MOC Mgr.) and CP01 N. Laliberte (NWT MOC Mgr.).

As a result, CP01 A.C.

Robb (NACOP/Ocean Op MOC Mgr.) was tasked to assume the responsibilities of MOC Mgr. for NESOPS, NCIOPs and Reserves. Chief Robb was quick to promise that he, "will work to represent NESOP issues as effectively as possible since both the NESOP MOC Advisors, CP01 K.

Johnstone (West) and CP01 R. Doucette (East) are both bigger than I am".

MISCELLANEOUS

* next NESOP MAG (Military Advisory Group) meeting is scheduled for spring of 98, dates and location TBP

' The east coast is organizing a St. Barbara's Day Mess dinner for 11 Dec 97. Reserve your spot before it's too late. Contact CP01 Doucette at 902-427-0550 ext 2524.

* New east coast Harbour Training proposal is presently being trialed on HMCS Athabaskan. Initial results are very favourable. Short range forecast... training to be fully in place by Jan 98.

* Procurement of the Computer Based Training (CBT) lab for Pulse Train Analysis (PTA) and Radar Principles is in it's final stages, awaiting contract finalization. Tentative future plans indicate this may be on-line by Feb 98.

* LOOKING FOR VOLUNTEERS (WEST/EAST) to compile and distribute a NESOP manning list. This list would include such things as names, ranks, positions, location and most importantly ... a CONTACT #. The west coast already has this list in place for their personnel. What would be ideal would be to have 1 combined list. The individual who volunteers would be responsible for updating the master list and distributing throughout the NESOP community. Any takers ? 1st come, 1st served. Contact the NESOP NewsLetter editor for further details.

OF SPECIAL NOTE:

For those personnel who would be interested in becoming a member of the NEW East and West coast amalgamated Naval Electronic Sensor Operator Association, contact the NESOP NewsLetter Editor or it's Coordinators. Girls/guys, if enough interest is shown, something like this could soon become a reality!!!

WANTED!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

Looking for a KEEN individual that would like to join the NESOP NEWSLETTER team as the official French translator. Duties would include translating the

NewsLetter prior to it's distribution. Pre-prerequisites: Must be bilingual and have moderate knowledge with word processor applications such as Word Perfect 5.2/6.0/6.1 and MS Word. Also, must be posted ashore for at least the next year

and have access to LAN E-mail or Intranet work station or have Internet access at home. Forward name and particulars to one of the NewsLetter staff.

INTRODUCTION

Le deuxième numéro tant attendu du Bulletin d'information des OP DEM est enfin sorti. Le Bulletin d'information des OP DEM est publié dans un seul but : transmettre le plus d'information possible pour l'édification des membres de tous grades du groupe des OPÉRATEURS DE DÉTECTEURS ÉLECTRONIQUES (MARINE). Les gestionnaires, les chefs de section et les superviseurs sont invités à diffuser le plus largement possible le Bulletin d'information des OP DEM.

GUIDE À L'INTENTION DES COLLABORATEURS

L'équipe de rédaction du Bulletin d'information des OP DEM accueille avec plaisir les articles rédigés en anglais ou en français sur des sujets qui cadrent avec les objectifs du Bulletin, c'est-à-dire améliorer les communications au sein du GPM 276 et remonter le moral de ses membres. Afin de renforcer encore davantage les communications, on a établi un poste de coordonnateur du Bulletin d'information des OP DEM sur chacune des deux côtes, Est et Ouest. Ce sont les membres de l'équipe de rédaction du Bulletin qui procèdent au choix des articles à publier. Les articles peuvent être transmis, sous quelque forme que ce soit, à l'une ou l'autre des adresses suivantes, selon le cas :

Chef de production
pm 2 S. Forgie
DPEPM 4-3-2, FM, OGDN, Ottawa
(81 9) 997-6124 RCCC - 847-6124
Télécopieur: (819) 997-2883
Courrier électronique : CPO @ S
Forgie@DMPPD@MS

Coordonnateur du Bulletin des OP DEM pour la côte EST - m 2 S. Murphy
BFC Halifax, Bureau du Premier maître de la Base
Case postale 99000 Succursale Forces
Halifax (N.-É.) B3K 5X5
(902) 427-0550, poste 8325,

Télécopieur: 427-6574

Coordonnateur du Bulletin des OP DEM pour la côte OUEST - matc J. Penner
OG FMAR(P) RENS
Case postale 17000, Succursale Forces
Victoria (C.-B.) V9A 7N2
(250) 363-5364 RCCC 256-5364 -
Télécopieur: (604) 363-5488

POSTES VACANTS ET NOUVEAUX POSTES

On a besoin de cinq (5) OP DEM, N05, matelot de 1re classe, pour le service à bord des sous-marins (trois (3) postes en mer/deux (2) postes à terre). Les noms des candidats doivent être soumis au pm 2 P. Walsh, coordonnateur de carrières pour les mat 1, 2 et 3 du GPM OP DEM 276. Le pm 1 R. Wastrowski, coordonnateur de carrières pour les matc et m et pm du GPM OP DEM 276, est à la recherche de personnes qualifiées pour occuper des postes de directeur, GPM OP DEM NQ6B, sur la côte Ouest. Il manque actuellement cinq (5) OP DEM. Les candidats doivent donner leur nom au conseiller du GPM, soit le pm 1 K. Johnston sur la côte Ouest, et le pm 1 R. Doucette sur la côte Est.

POINTS SAILLANTS DE LA REUNION SUR LA GUERRE DE SURFACE TENUE LE 23 SEPTEMBRE 1997 A L'ENFC(E) BLACK ROCK

La réunion avait été convoquée pour présenter l'équipe du Directeur Politique et élaboration de projets maritimes (DPEPM), FM (Forces maritimes) (anciennement COMAR N3/DBM), et pour discuter de questions-clés dans le domaine de la guerre de surface. Voici quelques-uns des points saillants de la réunion.

- Un nouveau message Restrictions applicables aux armes sera diffusé deux fois par année par le DPEPM 4;
- On a commencé à prendre des mesures concernant un CE (changement l'équipement) pour l'interface homme-machine du système

RAMSES. Il s'agit fondamentalement d'un ordinateur mallette directement relié au système RAMSES. L'interface offrira une capacité d'affichage, d'enregistrement, de chargement de bibliothèque, etc.;

- Une étude sur la faisabilité d'un projet de leurre décalé pour les navires des classes Halifax et Iroquois sera menée;
- De nouvelles méthodes de collecte et de présentation de données seront examinées pour les opérations de tir à bord des navires;
- Les travaux d'élaboration d'un avant-projet de politique sur le contrôle des commandes d'armes à bord des navires des classes Iroquois et Halifax doivent débiter;
- On a commencé à prendre des dispositions pour régler la question de la politique applicable à la sécurité de la préparation du tir pour le système de défense à courte portée;
- On étudie la possibilité d'accroître la charge utile de paillettes SHIELD;
- On examinera la possibilité d'un RAM (matériau absorbant les ondes radar) pour toutes les unités à état de préparation élevé.

La réunion s'est révélée très fructueuse sous tous les rapports, et nous espérons qu'elle facilitera le règlement de plusieurs questions-clés pendantes.

TABLE DES MATIÈRES

Introduction	1
Guide à l'intention des collaborateurs	1
Articles	2
D'autres articles	3
Encore d'autres articles	4

EONFC HALIFAX/ENFC(E) RAPPORT SUR LES NORMES

L'examen de la flotte pour les OP DEM NQ4 sera administré autrement à partir du 1er janvier 1998. En effet, les sections des Normes de l'EONFC Halifax et de l'ENFC Esquimalt commenceront à donner un EXAMEN écrit qui

comportera 60 questions concernant les caractéristiques/limites de l'équipement, les procédures radio téléphoniques et les mots-codes de base. La note de passage s'établira 80 %, et ceux qui auront réussi seront ensuite soumis à l'épreuve pratique. Toute demande de renseignements doit être présentée à votre section des Normes, c'est-à-dire le pm 2 Smallwood sur la côte Est (447-8497), et le pm 1 Dore sur la côte Ouest (255-4428).

Un comité du NPO (Norme et Plan de qualification), c'est-à-dire le document qui remplace la NORIN et le PLANIN, pour les NQ5 et N05A s'est récemment réuni à l'ENFC(E). Le comité a d'abord examiné la description de spécialité OP DEM. Il s'agit du document qui énonce ce que chaque membre de notre GPM doit être capable de faire à chacun des quatre niveaux d'emploi : apprenti (NQ3/4), compagnon (NQ5), superviseur (NQ6A/6B) et administrateur (pm 2). On a formulé des recommandations concernant la modification de certaines des tâches à chaque niveau de telle sorte que le document reflète plus fidèlement l'emploi réel du personnel dans le GPM OP DEM.

Le comité a ensuite examiné la Norme d'instruction et le Plan d'instruction établis pour le NQ5. On a fait disparaître tout ce qui a été jugé comme une instruction répétitive n'apportant rien de nouveau sur le sujet. On s'est penché sur la question à savoir de quoi avait besoin le compagnon NQ5 pour remplir les tâches d'opérateur en chef. On a alors élaboré des objectifs de rendement (OREN) en vue de déterminer quelle devait être exactement la matière du cours NQ5. Les OREN sont maintenant les suivants : Effectuer des communications radiotéléphoniques; Effectuer des analyses de renseignement électronique (ELINT); Remplir les tâches de superviseur -paillettes; Remplir les fonctions élémentaires du Système de commandement et de contrôle; Remplir les tâches de superviseur des opérations de conduite du tir; Présenter un briefing au commandement; et Conseiller le commandement en ce qui concerne l'ordre d'exploitation des systèmes dans le reste du monde.

Après les objectifs de rendement

(OREN), le comité a établi les objectifs de compétence (OCOM) correspondants. Chacun des 24 OCOM renferme le matériel qui permettra de s'assurer que le stagiaire reçoit de l'instruction dans les domaines en rapport avec son emploi futur de compagnon.

Avec la suppression de l'instruction répétitive et l'ajout du nouveau matériel, la durée du cours sera à peu près la même que celle de l'ancien cours NQ5 (21 semaines). La bonne nouvelle, c'est que vous ne passerez pas la moitié du cours à prouver que vous êtes capable de mettre l'équipement en marche ou de le faire fonctionner, ce qui a déjà été vérifié aux niveaux NQ3 et NQ4.

Après avoir établi la documentation pour le NQ5, le comité a concentré ses efforts sur le NQ6A. Comme dans le cas du NQ5, tous les éléments d'instruction jugés superflus ont été retirés du cours. L'objectif principal du cours NQ6A a toujours été de préparer le personnel à jouer le rôle d'administrateur des opérations de neutralisation par déroutement (superviseur - G ÉLEC), et cet objectif sera maintenu. Le comité a établi les OREN nécessaires à cette fin, soit Rédiger la correspondance concernant le GPM OP DEM, et Remplir les tâches de superviseur - G ÉLEC.

Les deux OREN comportent respectivement trois (3) et dix (10) objectifs de compétence. Ces OCOM portent sur les connaissances théoriques et pratiques qu'un superviseur - G ÉLEC doit utiliser dans l'accomplissement de ses tâches. Le cours durera environ 21 semaines.

Il est important de souligner qu'une grande partie des changements apportés à ces cours découle directement des critiques que vous, les stagiaires, avez formulées au cours des deux dernières années. Ces critiques jouent un rôle très important lorsqu'il s'agit de déterminer si la direction que nous suivons est la bonne et de décider des changements à apporter. Chaque fois que vous avez l'occasion de présenter vos commentaires sur l'instruction, n'hésitez surtout pas à le faire!

La section des Normes de l'ENFC à Halifax procédera à l'actualisation de la documentation préparatoire au cours pour les OP DEM NQ5 et

NQ6A dans un avenir prochain à l'intention de ceux qui se préparent actuellement aux cours NQ5 et NQ6A en utilisant la documentation actuelle (en date du 1^{er} avril 1997).

CONCEPT DES OPÉRATIONS - CENTRE DE SOUTIEN INTÉGRÉ DES OPÉRATIONS NAVALES

Le Centre de soutien intégré des opérations navales (CSIN) partage les locaux du Centre de guerre électronique des Forces canadiennes (CGEFC) dans les bureaux d'Industrie Canada à Shirley's Bay, en Ontario. Le CSIN assure le soutien opérationnel des systèmes de guerre électronique (GE) installés à bord des

navires et sous-marins canadiens de Sa Majesté. Le CSIN est doté du personnel nécessaire pour remplir sa mission et peut compter sur le Système de conception de bibliothèque de la guerre électronique (SCBGE) et sur le Système dévaluation et de modélisation de combat électronique (SEMCE). Le SCBGE est un réseau réparti de soutien de gestion de bases de données et de conception de bibliothèque et le SEMCE est un système de modélisation de contre-mesures électroniques (CME) à l'appui du système RAMSES. Le CSIN appuie présentement les systèmes suivants : système canadien de guerre électronique en mer (CANEWS), système de contre-mesures électronique multimode, reprogrammable, embarquée à bord des navires (RAMSES), GUARDIAN STAR et KESTREL.

Le CSIN appuiera également les futurs systèmes de guerre électronique de marine (y compris les systèmes de conception de tactiques SHIELD et NULKA et les systèmes de renseignement électronique (ELINT), dans leur acquisition. Des fonds distincts seront affectés à ces nouvelles tâches du CSIN à mesure que les nouveaux besoins en soutien seront déterminés. Le CSIN est un détachement du Centre de guerre navale des Forces canadiennes. Le contrôle de la mission opérationnelle est conforme au paragraphe 7 de l'appendice

1. Mission. La mission du CSIN consiste à assurer le soutien des opérations de guerre électronique des unités navales. Les capacités essentielles du CSIN comprennent

l'analyse des signaux interceptés de GE navale, la gestion et l'analyse de la base de données GE, ainsi que la production et la diffusion de données à l'appui de la base de données et de la bibliothèque des systèmes maritimes GE.

Tâches. Les tâches du CSIN sont les suivantes :

- a. assurer le soutien opérationnel GE des systèmes MSE (CANEWS, Guardian Star et Kestrel) et des systèmes CME (RAMSES);
- b. au besoin, participer à la conception et l'analyse des aspects GE des tactiques de défense contre les missiles antinavires, y compris l'intégration de brouilleurs et de leurres;
- c. contribuer à l'établissement des ordres et publications relatifs à la GE, notamment les OCOMAR, le DCFC 114, le DCFC 106 et les annexes et publications interarmes des FC;
- d. tenir une base de données sur les signaux interceptés par les unités maritimes de renseignement électronique
- e. diffuser les bases de données GE et les programmes d'appui du CGEFC à la flotte;
- f. fournir aux gestionnaires du cycle de vie du matériel (GCVM) les données opérationnelles nécessaires à la réparation et à la modification des systèmes du CSIN
- g. au besoin, participer à l'essai des nouveaux systèmes GE et à la modification des systèmes existants;
- h. signaler les déficiences du système GE aux autorités opérationnelles et techniques;
- i. assurer la liaison avec les unités opérationnelles, les divers quartiers généraux de commandement et d'opérations, le milieu du renseignement, les centres d'analyse et de recherche opérationnelle, les unités de recherche et de développement, l'industrie, le CGEFC, les CSI des opérations aériennes et des opérations terrestres, et toute autre unité ou organisation utile au développement et au maintien des compétences dans le domaine des bases de données et des bibliothèques GE;
- j. fournir des compétences opérationnelles et techniques et des conseils aux autorités opérationnelles sur les questions navales touchant la GE;
- k. agir à titre de point de contact entre le CGEFC et les formations et unités du Commandement maritime.

Conformément aux OOF en vigueur, le Chef d'état-major de la Défense assume le commandement intégral de tous les éléments des Forces canadiennes. Le Chef d'état-major des Forces maritimes (CEMFM), pour sa part, assume le commandement de tous les éléments des Forces maritimes. Le CSIN relève du Chef d'état-major des Forces maritimes, et sa structure de commandement et de contrôle est la suivante:

- a. le commandant du Centre de guerre navale des Forces canadiennes (CGNFC) assume le commandement opérationnel;
- b. le Chef d'état-major des Forces maritimes/DPEPM 4 assume le contrôle opérationnel
- c. le commandant de l'unité de soutien des Forces canadiennes (Ottawa) assure le soutien administratif, délégué à l'échelon local à l'officier d'administration du Centre de guerre électronique des Forces canadiennes;
- d. l'officier d'administration du CGEFC assure le soutien de la gestion financière, et les responsabilités budgétaires sont déléguées par le CGEFC;
- e. le DSN 6 assure le soutien technique interne (y compris le budget E&M afférent).

Règle générale, en temps de paix, le principal rôle du CSIN est de concevoir et de tenir les bibliothèques des systèmes GE en vue d'appuyer les opérations des FC. Le CSIN concevra des bibliothèques pour les systèmes appuyés par secteur géographique et par ordre d'exploitation des systèmes électroniques (OESE). En temps de paix, l'effectif du CSIN ne sera pas augmenté, et la mise à jour des bases de données des systèmes GE se fera dans les 48 heures

En période de tensions ou de guerre (PTG), le CSIN appuiera les opérations selon les besoins. Il mettra à jour les bases de données des systèmes GE (par exemple la modification de la bibliothèque principale du CANEWS) dans les 12 heures. L'effectif du CSIN pourra être augmenté par l'affectation temporaire de personnel désigné ou par des marchés de services techniques conclus avec l'industrie.

Description des installations. Le CSIN partage les locaux du CGEFC. Il aura accès à

l'équipement de communications et pourra effectuer des liaisons de données et des liaisons radiophoniques protégées ou courantes. Il aura ainsi directement accès aux unités de renseignement et aux unités opérationnelles déployées du COMAR ainsi qu'aux quartiers généraux appropriés. Le CSIN pourra aussi utiliser les bases de données du CGEFC conçues pour les besoins environnementaux du CSI, sous réserve des règlements de sécurité en vigueur.

Généralités. Nombre d'unités ou d'organismes divers, dont l'usager opérationnel, les quartiers généraux et le CSIN, peuvent demander la mise à jour des bibliothèques existantes ou la création de nouvelles bibliothèques (en fonction des changements dans les conditions opérationnelles ou l'OESE). Toutes les tâches seront assignées par les formations ou le CEMFM/DPEPM 4; le DPEPM 4 établira au besoin les priorités.

Le CSIN est en contact avec les organisations suivantes :

- a. CGNFC. Le commandant du CGNFC assume le commandement opérationnel du CSIN. Le CGNFC est l'autorité en matière de guerre navale (AGN), et toutes les demandes GE doivent être envoyées au CGNFC, par l'intermédiaire du DPEPM 4, aux fins d'approbation par l'AGN. Le CSIN participe à l'élaboration des tactiques de défense contre les missiles antinavires en coordonnant la modélisation du système GE et en approuvant les bases de données sur la menace liées au système RAMSES; b. DPEPM 4. Le DPEPM 4 assume le contrôle opérationnel du CSIN. Chaque formation acheminera les tâches courantes au CSIN et, au besoin, le DPEPM 4 établira les priorités dans le cas des tâches concurrentes.
- c. CGEFC. Le CGEFC assure le soutien nécessaire aux opérations du CSIN. Il fournit au CSIN les services d'analyse de la menace GE, de gestion des bases de données GE et de soutien essentiel, notamment l'administration, les tâches de bureau, la sécurité, le renseignement, l'instruction, l'administration des systèmes informatiques et la maintenance des logiciels et du matériel liés à la technologie de l'information;
- d. Centre de recherches pour la Défense. Les centres de

recherches pour la Défense (CRD) assurent le soutien scientifique au CSIN, entre autres le soutien spécialisé pour la simulation et les essais, l'évaluation ou la validation des outils de simulation, et le soutien et le perfectionnement des techniques CME;

e. Gestionnaire du cycle de vie du matériel. Le CSIN utilisera divers types d'équipement pour remplir ses fonctions de soutien opérationnel. Le soutien E&M de l'équipement sera assigné au DSN 6-7;

f. Gestion technique et gestion de projet. Le soutien technique, surtout axé sur la conception de nouvelles techniques CME, sera assuré par le DSN 6-7;

g. Centre de soutien intégré des opérations terrestres. Le CSIN sera responsable de la gestion du système et du soutien du serveur des systèmes intégrés de conception des bibliothèques du SCBGE et du TRILS, selon un protocole d'entente qui sera conclu ultérieurement;

h. Centre de soutien intégré des opérations aériennes (CSIA). Le CSIN et le CSIA travailleront en collaboration en vue d'assurer l'interopérabilité des bibliothèques des futurs systèmes CME des forces maritimes et des forces aériennes.

Généralités. Le CSIN comptera un effectif de neuf personnes et sa structure reflétera la nature fonctionnelle de l'unité.

a. Le commandant aura pour tâche de donner une dimension et une orientation opérationnelles aux activités du CSIN. On désignera à ce poste un ancien chef du département du génie des systèmes de combat.

b. Le gestionnaire des bases de données sera responsable de la gestion des bases de données, de la conception des bibliothèques et du contrôle de la qualité de tous les produits du CSIN.

c. L'analyste des CME sera chargé de l'analyse de l'évolution de la menace et de la conception de techniques CME/MPE pour les systèmes CME/MPE.

d. L'opérateur de la base de données CME aidera l'analyste des CME à concevoir des techniques et s'assurera que les bases de données sont à jour et pertinentes.

e. L'analyste des MSE sera chargé d'analyser l'évolution de la menace et de concevoir des bibliothèques

pour les systèmes MSE et des bases de données d'appui.

f. L'opérateur de la base de données MSE secondera l'analyste MSE et s'assurera que les bases de données sont à jour et pertinentes.

g. Le propose à la maintenance du système GE sera responsable de la maintenance et a contrôle de la s systèmes NISS et participera à l'analyse technique des systèmes GE du NISS et du CGNFC. Ce poste est actuellement occupé par un OP DEM détenant le grade de matelot-chef, qui agit à titre de gestionnaire de la base des données sur les signaux interceptés.

LE COIN DES CARRIÈRES

Voici les promotions accordées au 27 octobre 1997 :

EST	OUEST	
PM 1	1	0
PM 2	3	3
M 1	2	5
M 2	3	1
Matc	2	4

* 11 y aura d'autres promotions d'ici le 31 décembre 1997, mais très peu.

* Les conditions de service font toujours l'objet de discussions. Le DCMilC2 Marine s'évertue à obtenir des réponses sur cette question névralgique. Plusieurs s'inquiètent de leur avenir et se demandent s'ils auront encore un poste après le 31 juillet 1998.

* Le retrait des navires à vapeur entraînera des pertes de postes.

* On est à modifier le RAPGER applicable aux navires des classes IRO et HALIFAX afin de convertir les deux postes actuels d'opérateur STIR/superviseur de la conduite du tir (cplc) en deux postes de superviseur de la conduite du tir (cplc), et les deux postes d'instruction (sdt-cpl) en deux postes STIR (cpl)... ENFIN!!

GESTIONNAIRE DE GPM

Le 29 septembre, une nouvelle équipe a été mise sur pied pour s'occuper de la longue liste de questions liées à la qualité de vie des membres de la marine, soulevées au cours des deux ou trois dernières années. L'équipe se compose du ltv S. A. Brousseau, du pm 1 M. O'Reilly (Gestionnaire du

GPM OP DEM) et du pm 1 N. Laliberte (gestionnaire du GPM TEC AN).

Le pm 1 A. C. Robb

(gestionnaire des GPM OP DACOUSFMC OCEAN) assume ainsi les responsabilités de gestionnaire des GPM OP DEM et OP EICM et des GPM de la Réserve. Le pm Robb s'est empressé de promettre: "Je m'efforcerai de représenter les OP DEM le plus efficacement possible, étant donné que les conseillers du GPM OP DEM. le pm 1 K. Johnston (côte Ouest) et le pm 1 R. Doucette (côte Est), sont plus costauds que moi".

DIVERS

* La prochaine réunion du Groupe consultatif militaire du GPM OP DEM se tiendra au printemps 1998; il reste à confirmer les dates et l'endroit.

* La côte Est tiendra son dîner regimentaire de sainte Barbe le 11 décembre 1997. Dépêchez-vous de réserver votre place en communiquant avec le pm 1 Doucette, au 902-427-0550, poste 2524.

* On met présentement à l'essai le programme d'entraînement au port à bord du NCSM Athabaskan. Les premiers résultats sont très encourageants. Le programme devrait être en place d'ici janvier 1998.

* Le projet d'acquisition d'un laboratoire d'entraînement assiste par ordinateur pour l'analyse des trains d'impulsions et les principes radar en est à la dernière étape, avant la conclusion des marchés. Il devrait être fonctionnel d'ici février 1998.

BÉNÉVOLES DEMANDÉS (sur la côte Ouest et la côte Est) pour dresser et diffuser un répertoire des OP DEM, contenant notamment les noms, grades, postes, lieux de travail et, détail très important, les numéros de téléphone. La côte Ouest possède déjà son répertoire. Il serait bien d'avoir un seul répertoire conjoint. Les bénévoles auront à mettre à jour la liste principale et à la diffuser à tous les OP DEM. Êtes-vous intéressé? Premiers arrivés, premiers servis. Pour de plus amples détails, adressez-vous au rédacteur en chef du Bulletin des OP.