



The **NESOP NEWSLETTER** is published by and for the NESOPs of the Canadian Navy. It's purpose; to keep members current with items that reflect the **NESOP community**, by **supplementing information** provided by formal sources and acting as a forum for sharing unit-level items of interest. This newsletter is only as strong as the members it supports, as it is they who provide the content...

Views expressed in this newsletter do not necessarily reflect official opinion or policy.

... Editor

NESOP MOC Council To Meet in Esquimalt - May 99

The NESOP MOC council will convene in Esquimalt, BC during the first week of May 99. For those of you who are not aware, the council consists of the MOC Manager, the Career Manager, the Marlant and Marpac MOC Advisors and a fleet representative from each coast. Issues three and four of the Newsletter provided biographies for the key individuals.

There are several tasks ahead for the council members. First is to clearly identify deficiencies and/or problems associated with the NESOP trade. This will be accomplished by gathering information including, but not limited to 1. past observations and historical data (ie.minutes from previous MOC meetings, briefing notes etc.); 2. deficiencies put forth during the

Réunion du Conseil du GPM OP DEN à Esquimalt - mai 1999

Le Conseil du GPM OP DEN tiendra une réunion à Esquimalt (C.-B.) au cours de la première semaine du mois de mai 1999. Pour tous ceux qui ne le sauraient pas, le Conseil se compose du gestionnaire GPM, du gestionnaire de carrières, des conseillers GPM des FMAR(A) et des FMAR(P) ainsi que d'un représentant de la flotte de chaque côte. Une biographie des personnes clés est présentée aux points trois et quatre du bulletin.

Les membres du Conseil devront prochainement traiter plusieurs dossiers. Ils devront d'abord cerner clairement les anomalies et (ou) les problèmes relatifs au poste d'OP DEN. Pour ce faire, ils devront recueillir de l'information, notamment des données et des observations antérieures (provenant par exemple de procès verbaux de réunions GPM précédentes, de notes d'information, etc.), des anomalies

Le **BULLETIN OP (DEN)** est publié par les OP DEN de la Marine canadienne et à leur intention. Son but : aider les militaires à connaître l'actualité en ce qui concerne le milieu des OP DEN, en **complétant l'information** qui provient des sources officielles, et offrir une tribune où les unités peuvent mettre en commun les sujets dignes d'intérêt. Ce bulletin ne vaut qu'en fonction des militaires qu'il appuie, car ce sont eux qui en fournissent le contenu ...

Les vues exprimées dans le présent bulletin ne correspondent pas nécessairement à l'opinion ou à la politique officielles.

... Le directeur

In This Issue

NESOP MOC Council - May 99	1
"So... Who's Who In Our Zoo?"	3
News From MARPAC	10
News From MARLANT	13
News From the NCR	20
The Classifieds	21
"Closing Thoughts..."	23
Points Of Contact	23

Dans le présent numéro

Conseil du GPM OP DEN - mai 1999
« Alors...qui est qui chez-nous ? »
Nouvelles des FMAR(P)
Nouvelles des FMAR(A)
NOUVELLES DE LA RCN
Les annonces classées
« En terminant ... »
Points de contact

NESOP MOC Council To Meet in Esquimalt - May 99

...continued from page 1

various Seg meetings (ie. AWW and EW); and most importantly; 3. **input from NESOPs ashore and afloat.**

The next step for the council will be to ascertain why these deficiencies exist in the first place. Are they relatively new or have they been recurring for some period of time?

Next will be to identify solutions that will satisfy our operational and personnel objectives. Simply put, to ensure that we can meet our operational taskings, we must identify the resources we require (ie. personnel, equipment and training) and how best to employ them.

To note, concern was raised recently when a minute from a previous meeting was distributed. Contained within were examples of "future employment for NESOPs". This list was NOT, I repeat NOT all encompassing. Further, the list itself was not forwarded to higher authorities for review or approval. The examples were quite simply, ideas put forth by various members and contained in the minutes as discussion items. This has to be done to ensure that all avenues are investigated.

Finally, recommendations will be forwarded via DNPR, consisting of proposed solutions to the various problems. These may include solutions to individual deficiencies and/or a recommendation to initiate a complete occupational review.

In any case, it is agreed that all proposals should provide solutions for the "long term", so that the NESOPs can once again focus clearly on their objectives.

As you'll notice throughout this Newsletter, the way ahead for the occupation will probably be the subject of more than one article. I expect that future articles will do the same, until such a time that the issues that concern us all are resolved.

As always, it is difficult to hear information second or third-hand regarding your future. It also doesn't "cut it" when this information isn't totally correct, or is in the wrong context.

Realize that yours **will be** the first and most important input that will be looked at during the council meetings. Finally and most important, when any information is available, you will be the first to know.

...Editor

Réunion du Conseil du GPM OP DEN à Esquimalt - mai 1999

...suite de la page 1

signalées au cours de diverses réunions du SEG (par exemple GS et GE) et, plus particulièrement, **des renseignements provenant des OP DEN à terre et en mer.**

Le Conseil devra ensuite établir avec certitude les motifs de l'existence de ces anomalies. Sont-elles apparues récemment ? Se reproduisent-elles depuis un certain temps ?

L'étape suivante consistera à chercher des solutions qui pourront répondre à nos objectifs relatifs aux opérations et au personnel. Autrement dit, pour que nous puissions remplir nos affectations opérationnelles, nous devons cerner nos besoins en ressources (personnel, matériel et formation) et établir la meilleure façon possible de les utiliser.

Il est à remarquer qu'on a soulevé une certaine inquiétude récemment lors de la diffusion d'un procès verbal d'une réunion récente. On y trouvait des exemples de « futurs postes d'OP DEN ». La liste n'était PAS, mais PAS du tout exhaustive. En outre, la liste n'avait pas été transmise à des autorités supérieures pour fins d'examen et d'approbation. Les exemples constituaient en fait des idées énoncées par certains membres et indiquées dans le procès verbal à titre de points de discussion. Il convient de procéder ainsi de sorte que toutes les avenues puissent être examinées.

Enfin, des recommandations consistant en des solutions proposées aux divers problèmes seront transmises par le biais du DBPN. Elles pourraient comprendre des solutions à des anomalies particulières et (ou) des recommandations en vue d'entamer un examen complet de la spécialité.

Dans tous les cas, il est entendu que toutes les propositions doivent contenir des solutions à long terme de sorte que les OP DEN puissent de nouveau se concentrer sur leurs objectifs.

Comme vous le remarquerez tout au long du bulletin, l'avenir de la spécialité fera probablement l'objet de plusieurs articles. Je m'attends à ce que des articles ultérieurs portent aussi sur le même thème, jusqu'à ce que nous puissions régler toutes les questions qui nous préoccupent tous.

Il est toujours difficile d'entendre de tierces parties nous renseigner sur notre avenir. Il arrive alors que ces renseignements ne reflètent pas forcément la réalité ou soient pris hors contexte.

Vous devez prendre conscience que vos commentaires et suggestions **seront** les renseignements de première main et les plus importants qui seront examinés pendant les réunions du Conseil. Et, bien entendu, lorsque toute l'information pertinente sera prête, vous serez les premiers à en prendre connaissance.

...Le rédacteur en chef

So...Who's Who In Our Zoo? / Alors... qui est qui chez-nous ?

by CPO2 Terry Prowse / Par le pm 2 Terry Prowse

Career Manager, D Mil C 2, MOC Manager, DNPR, Career Advisor, TGNESOP, DMPPD, DNPP, D Pers Plan, N3, N12, N11, etc. Confusing? What do these acronyms and positions have in common? They are *some* of the positions that are manned, or *can* be manned by senior NESOPs. More importantly, they are offices whose decisions affect every NESOP ashore or afloat.

But every sailor with a "276" tattooed to his/her brain stem knows what they do. As well, he/she can recite precisely who is currently in these spots representing them ... can't we? Unfortunately, everyone knows the answer. Unless you work directly with these offices, the chances of you knowing what they do are pretty slim; let alone what the acronyms themselves stand for. It's for this reason that this column is a permanent fixture within the Newsletter. It's purpose... to provide you with info regarding the people and places who make the decisions that affect you.

Again, if you have any suggestions for this column, please pass them on.

... Editor

Gestionnaire de carrière, DCM 2, gestionnaire de GPM, DBPN, conseiller professionnel, OP DEN GO, DPEPM, DPNP, D Pers Plan, N3, J12, N11, J3, etc. Difficile de s'y retrouver ? Qu'ont en commun ces acronymes et ces postes ?

Ce sont *quelques-uns* des postes qui sont comblés ou *peuvent* l'être par des OP DEN supérieurs. Plus important encore, les titulaires de ces postes prennent des décisions qui touchent chacun des OP DEN à terre ou en mer.

Toutefois, chaque marin ayant un « 276 » tatoué dans le cerveau sait ce qu'ils font. En plus, il ou elle peut énumérer avec précision ceux qui occupent à l'heure actuelle ces postes qui le représentent... pouvons-nous en faire autant ?

Hélas, chacun connaît la réponse. Sauf si vous travaillez justement dans ces bureaux, il y a peu de chance que vous sachiez ce qu'ils font, et même ce que les acronymes signifient. C'est la raison pour laquelle la présente colonne figure toujours dans le Bulletin. Elle vise à vous renseigner sur les gens et sur les lieux où se prennent les décisions qui vous touchent.

Une fois de plus, si vous avez des suggestions au sujet de cette colonne, n'hésitez pas à nous en faire part.

...Le directeur

In the previous two issues, we've covered the **Career Managers**, responsible for Individual Career issues, the **MOC Manager**, responsible for issues dealing with the MOC itself and the **Formation MOC Advisors** responsible for advising on matters regarding MOC structure and training at the formation level. If you haven't had an opportunity to read these columns in issues three and four, please do so; you'll be hearing more from these members in the coming year.

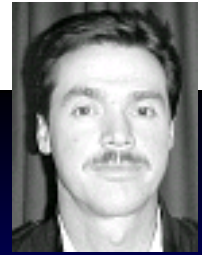
In this issue, the focus will be on introducing you to the NESOPs who work on the operational side of things. We'll be covering the operational positions of DMPPD (Maritime Staff) in the next issue.

For this article, the members are individuals you probably encounter more frequently. They work within the formations as EW Staff Officers and represent the MOC at that level. Here's the Marlant and Marpac SOEW's.

Lors des deux numéros précédents, nous avons traité des **gestionnaires de carrières**, chargés des questions touchant la carrière des membres du personnel, du **gestionnaire GPM**, chargé des questions portant directement sur le GPM et les **conseillers GPM, formation**, chargés de donner des conseils sur des questions touchant la structure du GPM et de l'instruction au niveau de la formation. Si vous n'avez pas eu l'occasion de lire ces articles dans les numéros trois et quatre, vous êtes invités à le faire; vous entendrez beaucoup parler de ces personnes au cours de l'année.

Le présent numéro portera surtout sur la présentation des OP DEN qui travaillent au niveau opérationnel. Nous traiterons des postes opérationnels du DPEPM (état-major de la Force maritime) dans le prochain numéro.

Les membres qui ont rédigé les articles qui suivent sont des personnes que vous avez probablement rencontrées souvent. Ils occupent des postes d'officier d'état-major GE au sein des formations et représentent le GPM à ce niveau. Voici maintenant les OEM GE des FMAR(A) et des FMAR(P).

So...Who's Who In Our Zoo? / Alors... qui est qui chez-nous ?*continued from page 3 / suite de la page 3*

Who They Are / Qui Sont-ils?

CPO2 Christopher Lee, CD
(MarlantHQ N34-51 SO AWR/EW)

I was born, or so I have been told, June 1956 (for those of you doing the mental arithmetic that makes me 43 years old this year) in Windsor, Ontario. I grew up in what is now a suburb of Toronto, a place called Brampton. I managed to receive a grade twelve education; grade 13 eluded me mostly because I spent the majority of my math classes in the local pool hall. (My chemistry teacher passed me because I promised him I wasn't coming back the next year.) The day I started my post-scholastic occupation (manual labourer at a glass factory) was also the day I went to the recruiting centre in Toronto and signed on the dotted line. Initially, I signed up to be a stoker but due to a shortness of funds (I quit working in anticipation of being sent to Cornwallis earlier than the Forces planned to send me) I ended up opting for a brand new trade - Electronic Warfare. (The stokers are still cheering!!) My first ship was HMCS SAGUENAY, and like all sailors I still consider her the best ship I ever sailed in. Like most long-in-the-tooth sailors my career has been a series of ship to Fleet School back to ship back to Fleet School postings. I was remustered to NESOP, though like most of my contemporaries I wanted to remain a tech. I became a director in 1988 and did three tours as at sea as SWC; my last being NCSM VILLE DE QUEBEC, which despite initial trepidation proved to be a very enjoyable posting. After languishing as a P1 for eleven years I was promoted to C2. (I like to think that the career shop finally recognized this constant oversight and promoted me, but it is possible there was a bureaucratic miscue and one of these days someone is going to say "We promoted WHO??" I am now employed as N34-51 (once you move into MARLANT they take away your name is give you a number - somewhat like prison) and work out of the puzzle palace, more readily known as D201. I've been here for almost a year and a half which means I'm now suffering attacks of wanderlust (that's the urge to travel - not chase women named Wanda) and am looking forward to returning to sea; however, I have it on good authority that I'll have to wait a year or two. So, those of you currently at sea - you can heave a sigh of relief - for now...

...CPO2 Christopher Lee

Pm 2 Christopher Lee, CD
(QG FMAR(A) N34-51 OEM DOGS/GE)

Je suis né, à ce qu'on m'a dit, en juin 1956 (pour ceux qui aiment le calcul mental, j'ai donc 43 ans) à Windsor, en Ontario. J'ai grandi à Brampton, qui est maintenant une banlieue de Toronto. J'ai réussi à terminer ma douzième année de scolarité ; je n'ai pas réussi ma treizième, car je passais la majorité de mes cours de math à la salle de billard du coin. (Mon prof de chimie m'a donné la note de passage lorsque je lui ai promis que je ne reviendrais pas l'année suivante.) Le jour où j'ai commencé mon premier emploi post-scolaire (journalier dans une usine de verre), je suis aussi allé m'inscrire au centre de recrutement à Toronto. Je m'étais d'abord inscrit pour devenir graisseur, mais comme mes fonds commençaient à s'épuiser (j'avais quitté mon emploi en prévision d'être envoyé à Cornwallis, beaucoup plus tôt que ce que les Forces avaient prévu), j'ai opté pour une toute nouvelle spécialité, la guerre électronique. (J'entends encore les graisseurs se réjouir !) Le premier navire sur lequel je me suis embarqué fut le NCSM SAGUENAY, et comme pour tous les marins, je considère encore que ce fut le meilleur navire sur lequel j'ai navigué. Ma carrière, comme celle de la plupart des marins de longue date, fut marquée d'un ensemble d'affectations d'un navire à un autre, en passant par l'École de la flotte. Je fus reclassé au poste d'OP DEN, même si, comme la plupart de mes contemporains, je souhaitais demeurer un technicien. J'ai obtenu un poste de directeur en 1988 et changé trois fois d'affectations en mer, à titre de SWC (contrôleur de détecteurs/d'armes) ; ma dernière fut à bord du NCSM VILLE DE QUÉBEC et elle se révéla très agréable, malgré une certaine agitation de ma part au départ. Après avoir languie pendant onze ans au grade de m1, j'ai été promu à pm2. J'aime bien m'arrêter à penser que le bureau des carrières a finalement reconnu son omission constante et m'a offert cette promotion. Il est aussi possible qu'on ait commis une erreur d'aiguillage bureaucratique et qu'un de ces jours quelqu'un s'exclamera : «Nous avons promu QUI ? » Dorénavant, je m'appelle N34-51 (dès que vous avez été muté aux FMAR(A), on vous enlève votre nom et on vous affuble d'un numéro, un peu comme en prison) et je travaille dans ce palais aux milles méandres qu'on appelle D201. Je suis ici depuis près d'un an et demi et je commence à souffrir du syndrome de l'aventure ; j'ai bien hâte de reprendre la mer. Toutefois, je sais de source sûre que ce ne sera pas avant un an ou deux. À ceux qui sont en mer, vous n'avez pas à vous inquiéter...du moins pour le moment.

... Pm 2 Christopher Lee

So...Who's Who In Our Zoo? / Alors... qui est qui chez-nous ?

...continued from page 4 / suite de la page 4

What They Do / Que font-ils?

Succinctly put, the position of N34-51 Staff Officer Above Water Readiness / Electronic Warfare exists to assist N34-5 Senior Staff Officer Above Water Readiness in any and all above water readiness related issues, with an emphasis on Electronic Warfare. This encompasses a large territory. Apart from the obvious concerns, i.e. RAMPADS, RAMSES, CANEWS, 57mm, Sea Sparrow etc., it also includes targets such as BARRACUDA, EBITS, Killer Red Tomatoes, Laptops, assisting in planning for upcoming deployments, IR concerns, and other such topics.

While it is very fair to say that N34-51 doesn't "make" policy decisions or decide future equipment needs or training requirements, the office regularly provides input which is considered when arriving at these decisions.

One thing to keep in mind is that the TGNESOP, CPO2 Smallwood, is the main point of contact for ship borne NESOP related issues, but in his absence or if you have a pressing problem which needs addressing then give N34-51 a call. If it can't be handled within this office, it will be forwarded to someone who can handle it. Directions through the rat's maze to find the office are simple: come to the D201 - get a pass from the friendly commissioner - and ask him to call 5084 or turn left at the elevators, right at COMMFAC, left at the lunch room and look for the large Canadian flag on the bulkhead some 75 feet away.

...CPO2 Christopher Lee

Pour être bref, le poste d'officier d'état-major, disponibilité opérationnelle - guerre de surface / guerre électronique, N34-51, a été créé pour aider l'officier supérieur d'état-major, disponibilité opérationnelle - guerre de surface, N34-5, pour ce qui touche toutes les questions de préparation à la guerre de surface et, plus particulièrement, en matière de guerre électronique. Cela comprend un domaine étendu. En plus des préoccupations évidentes pour ce qui touche, par exemple, les systèmes RAMPADS, RAMSES, CANEWS, le canon de 57 mm, les missiles Sea Sparrow, etc., le domaine comprend aussi les cibles comme les BARRACUDA, les EBITS, les « grosses boules rouges », les ordinateurs portatifs, l'aide à la planification des prochains déploiements, les questions d'IR et d'autres sujets de nature similaire.

Il est juste de dire que le N34-51 ne décide pas des politiques à adopter, ni des besoins futurs en matière de matériel ou de formation, mais il fournit régulièrement aux décideurs des recommandations qui sont prises en considération le moment venu.

Il faut se rappeler que l'OP DEN GO, le pm 2 Smallwood, est la principale personne ressource pour ce qui touche les questions des OP DEM embarqués, mais, en son absence ou si vous avez un problème urgent à régler, vous pouvez donner un coup de fil au N34-51. Si le problème ne peut être résolu au bureau, il sera transmis à une personne en mesure de le traiter. Pour vous y retrouver dans le dédale de l'immeuble, c'est très simple : vous entrez au D201, vous demandez un laissez-passer au gentil commissaire et vous lui demandez d'appeler le poste 5084. Vous pouvez aussi tourner à gauche aux ascenseurs, puis à droite aux installations de télécommunications, à gauche au réfectoire, puis vous cherchez un gros drapeau du Canada sur une cloison, à quelque 75 pieds de là.

... Pm 2 Christopher Lee

Who They Are / Qui Sont-ils?

CPO2 Stephen A. O'Quinn, CD
(MarpachQ N34-41 SO EW)

- Joined the Canadian Armed Forces May 17, 1979 as a Fire Controlman.
- Completed FC Tech Course in March 93.
- Mandatory remuster to NES OP in 1984 or was it 1985. Whatever year, it was still "MANDATORY".
- Completed 6b course in December 1991.
- Posted to HMCS VANCOUVER (Shore office) June 1992 and to the ship itself March 1993.
- Posted to CFEWC in Ottawa July 1996 and back to MARPAC in March 1997.
- Posted into present position of N34-41 (SO EW) September 1998.
- Claim to fame – "Best C2 NESOP of Newfoundland heritage on the West Coast". Okay, so I'm the only C2 NES OP of.....whatever.

Pm 2 Stephen A. O'Quinn, CD
(QG FMAR(P) N34-41 OEM GE)

- Est entré dans les Forces canadiennes le 17 mai 1979 à titre de préposé de conduite de tir.
- A terminé un cours de tec CT en mars 1993.
- Reclassification obligatoire à OP DEM en 1984 ou peut-être en 1985. Peu importe, la reclassification est toujours « OBLIGATOIRE ».
- A terminé un cours de qualification 6b en décembre 1991.
- A été affecté au NCSM VANCOUVER (bureau à terre) en juin 1992, puis au navire lui-même en mars 1993.
- A été affecté au CGEFC à Ottawa en juillet 1996 et est retourné aux FMAR(P) en mars 1997.
- A été affecté à son présent poste de N34-41 (OEM GE) en septembre 1998.
- *Titre honorifique – « Meilleur OP DEN pm2 de Terre-Neuve sur la côte ouest ». C'est vrai que je suis le seul OP DEN pm2 de...bon, passons !*

What They Do / Que font-ils?

In the preverbal food chain, SO EW, who is a C2 NES OP, works for N34-4 SSO AWW, a LCdr MARS officer. He in turn works for N34, a Commander, who is the Assistant Chief of Staff Operational Readiness. And we all fall under the umbrella of N3, a Naval Captain, Assistant Chief of Staff Plans and Operations. I hope you're paying attention, questions to follow!

The role of the SO EW is the promulgation of operational readiness policy and monitoring standards in all areas of Electronic Warfare including training and operational readiness within MARPAC. SO EW advises J34 on all areas of EW including ESM, EPM, ELINT, ASMD, AWW, EOB, Operational Taskings and other areas of concern to the EW world.

The job also includes liaising with DMPPD, CFEWC, NISS, INT, CANFLTPAC and other departments concerning equipment, databases, taskings, etc. It also entails establishing special EW equipment requirements, fits and support for operations, exercises and deployments. All EW out of service training is coordinated by J34-41. This includes such courses as Electronic Warfare Operations Course (EWOC), NATO Tri-Service Intro Course, NATO advanced EW Course and others.

...CPO2 Stephen O'Quinn

Dans la chaîne hiérarchique, l'OEM GE, qui est l'OP DEN pm2, relève du N34-4, l'OSEM GS, un officier MAR SS portant le grade de capc. Celui-ci relève du N34, un capf, qui occupe le poste de chef d'état-major adjoint – Disponibilité opérationnelle. Nous relevons tous du N3, un capitaine de vaisseau, qui est le chef d'état-major adjoint – Plans et opérations. J'espère que vous êtes attentifs car des questions suivront !

Le rôle de l'OEM GE consiste à diffuser des normes sur le contrôle et la politique en matière de préparation opérationnelle visant tous les secteurs de la guerre électronique, y compris la formation et la préparation opérationnelle au sein des FMAR(P). L'OEM GE conseille le J34 sur tous les aspects de la GE, y compris, les MSE, les MPE, l'ELINT, la défense contre les missiles antinavires, la GS, les OBE, les tâches opérationnelles et sur d'autres questions touchant le domaine de la GE.

Le travail comprend aussi des tâches de liaison avec le DPEPM, le CGEFC, la SSIN, l'INT, la Flotte canadienne (P) et avec d'autres services, concernant le matériel, les bases de données, les tâches, etc. Il comprend aussi l'établissement de besoins spéciaux en matériel de GE, des modifications et du soutien aux fins des opérations, des exercices et des déploiements. Le J34-41 coordonne toute la formation sur la GE dispensée à l'extérieur du service. Cette formation comprend notamment un cours sur les opérations de guerre électronique, un cours interarmes d'introduction à l'OTAN, un cours perfectionné de l'OTAN sur la GE et d'autres.

...Pm2 Stephen O'Quinn

From the Career Shop

by CPO1 Ron Wastodowski

Master Seaman & Above Career Manager

We are on the move. In the interest of saving big bucks in rent and other associated costs, DMIL C2 will be moving to the NDHQ Building at 101 Col. By Drive. This will be affectionately known as a "briefcase move". We will pack our personal gear at 1600 07 Apr 99 at the Export Building. All our "stuff" will be packed for us, moved over night and be waiting for us at 0800 08 April in our "new digs". We then push the button and start work. Any bets?

At this point there will be 146 people looking after the careers of 65,000+ people. In our case 2 for 1800... Progress is a wonderful thing. Technology must be embraced.

Personnel Management Information System (PERMIS)

All of your paper files and Micofische have now been scanned in digitized format to allow us to facilitate the April move without 5 filing cabinets being dragged along. All of this information will be on a CD or be located in a secure server and network at 101 Coy By. This will be used by the CMs to access your historical information. It will also form the foundation for the first "Electronic Promotion Boards", scheduled to take place this fall. Board members (your favorite CPO1s) will review your PERs, CF 377s and Letters of Commendations on a PC and do the "guzzinto's" to establish your position (if you meet the criteria) on the 99/00 Promotion List. The dartboard will be "paid off" at this time.

The reason Chief Corbett and I are nagging you all to death on this subject is the data in PEOPLESOFT must be 100% correct or you could miss out on a promotion or a career-advancing course. You are the only one that can correct your personal and career data.

The last word? I doubt it.

OP ABACUS

This operation will impact on your anticipated posting. We have just been directed to complete all posting, whether across a gangway or across the ocean to have COS dates NLT 18 Jul 99. We will be able to post again when we are released from this operation. Exceptions are:

- to and from Advanced Training List (ATL);
- Type 2400 (UK) training;

- out of country postings with Tour Expiry Dates (TED); and
- ATH, IRO & REG

There may be exceptions but they will be at the discretion of CDR Westlake (DMIL C2 NAVY).

Continuous French Course (CFC) East and West

Vacancies for: 1 CPO2, 1 PO1, 1PO2 & 1 MS

NO cost moves for coursing. Requests through the Divisional System to me by 01 Apr 99. You better have some Block training before you ask or have some documented aptitude. This is a posting, so if you are posted to the course, you are gone. I will be promoting in behind you.

Recruiting for the West Coast

Are there any interested PO2s and PO1s out there in MARLANT who would be interested in a 2-3 year posting to "Lotus Land"? All the Sea Pay, sun tan oil, exotic ports and fun a sailor could wish for. You would retain your HPD if you wish and have a TED right on you message. Requests through the Divisional System.

Cost Moves 99/00

It looks like we will get sufficient numbers to move all the "land locked" back to the loving arms of your respective Formations.

TYPE 2400 Manning

NESOPs need not apply.

SLC and other Career Coursing

A frequently asked question of many PO2s and A/PO1s is "why are there so many Sgts from the Air and Land elements on the SLC course and so few of the Navy's PO2s"? Well, boys and girls the two part of the answer to this is the healthy promotion in the Navy and the other are training deferrals. Every time a deserving sailor is deferred from training our Sr NCOs list backs up and creates undue strain at the end of the year and subsequent years.

On completion of Promotion Boards in Sept/Oct I produce a list of A/PO1s and "high up on the list" PO2s. This list is submitted to CFRETS Borden using ITMIS. The Commissioning Cell at CFRETS selects A/PO1s first and starts on the PO2s for the first serial of the year and works off this list until exhausted.

Every year many people are deferred from training for various reasons, most of which are because the person is indispensable or for "Operational" needs. There is little doubt that if we were at war, individuals were already deployed on the other side of the world, or that there were valid compassionate reasons that he/she should be deferred. However, just this year for the first SLC there have been 4 deferrals granted by DNPR. There is no guarantee a Navy person would take the deferred persons lost position and usually does not. Additionally, there is a lot of "foot dragging" right up to course commencement and the position is not filled by any element. Another opportunity lost.

The message that allows for coursing deferral is DNPR 004 172023Z Mar 98. The MOC Manager, CPO1 McMillan DNPR 3-4-2-5 is the authority. Do not send requests to me, I will ignore them. If an individual is deferred I will not reload, it is the unit's responsibility to ensure the deferral is followed up. Recently an A/PO1 was deferred four times to the point he was in the promotion zone for his "Chiefs", if he had been #1 he could not have been promoted! This speaks volumes on how our people are treated.

Terms of Service (TOS) Policy

Any question concerning TOS Policy may be directed to CPO1 McMillan (MOC Manager) at (613) 945-0570. Offers for those that eligible should be out in early Mar. There is one Sgt. doing offers for 3500 people so be patient, please.

Statistics 98/99

Here they are:

PROMOTIONS

CPO1	1
CPO2	2
PO1	6
PO2	11
MS	19

Trained Effective Strength (TES) of MOC 386 + 40 on Basic Training List (BTL).

Du bureau des carrières

Par le pm 1 Ron Wastodowski

Gestionnaire de carrières – matelots-chefs et grades supérieurs

Nous déménageons. Dans le but de réaliser des grosses économies (loyer et autres dépenses connexes), le DCM 2 déménagera dans l'immeuble du QGDN au 101, Promenade Colonel By. Il s'agira pour le personnel d'un « déménagement de porte-documents ». Nous emballerons nos effets personnels à 16 h 00, le 7 avril 1999 à l'immeuble Export. Tout notre « matériel » sera emballé pour nous, déménagé pendant la nuit et il nous attendra à 8 h 00 le 8 avril dans nos nouveaux locaux. Il nous suffira alors d'enfoncer le bouton et de nous mettre au travail. Les paris sont ouverts !

À ce moment-là, 146 personnes s'occuperont de la carrière de plus de 65 000 personnes. Pour nous, c'est 2 personnes pour 1 800. N'est-ce pas beau le progrès ? Vive la technologie!

Système d'information de gestion du personnel (SIGP)

Tous nos dossiers sur papier et microfichés ont été numérisés, ce qui facilitera notre déménagement au mois d'avril ; nous n'aurons pas à traîner 5 classeurs lourdement chargés. Toute l'information se trouvera sur un cédérom ou sera dans un fichier d'un serveur protégé et sur le réseau du 101 Promenade Colonel By. Les gestionnaires de carrières utiliseront ces moyens pour avoir accès à vos antécédents. L'information servira aussi de base à la mise en place de « Tableaux de promotion électroniques », prévue pour l'automne. Les membres du comité (vos pm 1 préférés) étudieront vos RAP, les formules CF 377 et les lettres de recommandation sur un OP et rempliront les « formalités administratives d'usage » pour établir votre rang (si vous atteignez les critères requis) sur la liste des candidats à une promotion de 1999-2000. Vous aurez atteint l'objectif à ce moment-là.

La raison pour laquelle le premier maître Corbett et moi-même ne cessons de vous agacer à ce propos repose sur le fait que les données dans la base PEOPLESOFT doivent être parfaitement exactes, sans quoi vous pourriez passer à côté d'une promotion ou d'un cours de perfectionnement. Vous êtes les seules personnes à pouvoir corriger vos renseignements personnels et ceux qui ont trait à votre carrière.

Est-ce tout sur le sujet ? J'en doute.

OP ABACUS

Cette opération aura une incidence sur votre affectation prévue. Nous avons été informés que nous devons terminer toutes les affectations, qu'il s'agisse de l'autre côté de la passerelle ou de l'autre côté de l'océan, de sorte que les dates de changement d'effectif soient connues au

plus tard le 18 juillet 1999. Nous serons en mesure d'afficher lorsque nous en aurons terminé de cette opération. Exceptions :

- effectifs en formation avancée (EFA) ;
- formation de type 2400 (R.-U.) ;
- affectations à l'étranger avec dates d'expiration de période de service (DEPS) ;
- ATH, IRO et REG

Il peut y avoir des exceptions, mais celles-ci seront laissées à la discrétion du capf Westlake (DCM 2 MARINE).

Cours continu de français (CCF) – Est et Ouest

Postes vacants : 1 pm 2, 1 pm 1, 1 m 2 & 1 matc

Il n'y a pas de frais de déménagement pour les cours. Les demandes doivent me parvenir par l'entremise du système divisionnaire avant le 1^{er} avril 1999. Vous êtes mieux d'avoir reçu une formation par modules avant de demander ou de vous inscrire à des cours d'aptitude. Il s'agit d'une affectation et lorsque vous êtes affectés à des cours, vous n'êtes plus sur la liste. Vous passerez donc votre tour pour ce qui est d'une promotion.

Recrutement pour la côte ouest

Y a-t-il des m 2 et des m 1 des FMAR(A) intéressés à une affectation de 2 ou 3 ans au « pays des rêves » ? L'indemnité de service en mer, l'huile de bronzage, les ports exotiques et le plaisir : tout ce que peut souhaiter un marin ! Vous pourriez conserver votre DPA si vous le désirez et obtenir une DEPS immédiatement en en faisant la demande par voie de message. Faites votre demande par l'entremise du système divisionnaire.

Dépenses pour déménagement – 1999-2000

Il semble que nous disposerons de fonds suffisants pour retourner tous les « terriens » dans les bras chaleureux de leurs formations respectives.

Effectif de TYPE 2400

Les OP DEN n'ont pas à faire de demande.

Cours de sous-officier supérieur et autres cours de qualification

De nombreux m 2 et m 1 intérimaires posent souvent la question à savoir : « Pourquoi y a-t-il tant de sergents des éléments air et terre qui suivent le cours de sous-officier supérieur et si peu de m 2 de l'élément mer ? » Et bien, les ami(e)s, il y a deux volets à la réponse : dans un premier temps, les promotions vont bien dans la marine et, dans un deuxième temps, il y a les reports de formation. Chaque fois que la formation d'un marin méritant est reportée, la liste des candidats à des cours de sous-officier supérieur s'allonge, ce qui crée des contraintes à la fin de l'année et pour les années suivantes.

Lorsque je termine des tableaux de promotion en septembre/octobre, je produis une liste de m 1 intérimaires et de m 2 (au haut de la liste). La liste est envoyée au SREIFC à Borden par le biais du SIGIL. La cellule d'autorisation du SREIFC choisit d'abord les m 1 intérimaires, puis les m 2 pour la première série de cours de l'année, puis choisit les candidats dans l'ordre, jusqu'à ce que tous les candidats de la liste aient été inscrits aux cours.

Chaque année, la formation de nombreuses personnes est reportée pour diverses raisons, mais le plus souvent parce que ces personnes sont indispensables ou parce que les besoins opérationnels l'exigent. Il n'y a pas de doute que le report de formation pourrait être justifié si nous étions en guerre et que les personnes étaient déjà déployées au bout du monde ou encore si des raisons de commiseration valables étaient invoquées. Toutefois, jusqu'à maintenant cette année, le DBPN a accordé 4 reports pour le seul premier cours de sous-officier supérieur. Il n'est pas certain que le candidat dont la formation est reportée soit remplacé par un membre de l'élément mer et, normalement ce n'est pas le cas. En outre, il arrive que ce candidat, pour des tracasseries administratives qui perdurent jusqu'au début du cours, ne soit pas remplacé du tout. Une autre occasion de perdue.

Le message qui autorise le report de formation est le DBPN 004 172023Z, mars 98. Le responsable est le gestionnaire GPM, pm 1 McMillan, DBPN 3-4-2-5. Ne m'envoyez pas de demande, je n'y répondrai pas. Si la formation d'une personne est reportée, je ne la remplacerai pas ; il incombe à l'unité d'assurer le suivi du report de formation.

Récemment, la formation d'un m 1 intérimaire a été reportée à quatre reprises de sorte qu'il se trouvait dans la zone de promotion pour son poste de pm ; s'il avait été m 1, il n'aurait pu être promu. Cela explique bien comment nos gens sont traités.

Politique sur la durée de service

Toute question relative à la politique sur la durée de service peut être adressée par téléphone au pm 1 McMillan (gestionnaire GPM) au (613) 945-0570. Les offres concernant les personnes admissibles seront présentées au début du mois de mars. Il n'y a qu'un seul sergent pour desservir 3 500 personnes ; alors veuillez faire preuve de patience.

Statistiques 1998-1999

Voici les postes offerts :

PROMOTIONS

Pm 1	1
Pm 2	2
M 1	6
M 2	11
Matc	19

Effectifs formés du GPM : 386 personnes + 40 en formation élémentaire (EFE).



MOC Manager Notes / Notes du gestionnaire GPM

by CPO1 Dennis McMillan / Par le pm 1 Dennis McMillan

NESOP/NCIOP MOC Manager / Gestionnaire GPM OP DEM/OP EICM

The minutes from Octobers MOC Council meeting is out for reading, if you haven't seen them yet contact your MOC Advisor. The big-ticket item that came out of the Council meeting was the need for an Occupation Analysis (OA). It has been recognised at all levels that an OA is required and progress is being made in that area. The first step was taken in February, with the MOC Advisors holding meetings on their respective coasts to discuss some ideas that were put forward. As I write this note I have not received all the submissions, but expect to have them to brief the

Le procès-verbal de la réunion du mois d'octobre du Conseil du GPM est prêt ; si vous n'avez pas eu l'occasion d'en prendre connaissance, veuillez communiquer avec le conseiller GPM. Le point saillant de la réunion du Conseil portait sur le besoin d'effectuer une analyse de professions. On a reconnu à tous les niveaux la nécessité d'une analyse des professions et des progrès ont été réalisés dans ce sens. Dans une première étape, les conseillers GPM ont tenu des réunions en février dans leur secteur de compétence (les deux côtes) et ont discuté de certaines idées mises de l'avant. Au moment de rédiger cette note, je n'avais pas encore reçu tous les documents présentés, mais je prévois les avoir

next MOC Council that will meet in Esquimalt May 5th and 6th. When all parties have agreed on a plan of attack an OCC SPEC board composed of various ranks will be convened. Getting back to the MOC Council mtg, if you have any ideas (and how to implement them) to improve the trade or the QOL for the NES- OPs, do not hesitate to pass them along to the MOC Advisors before May.

Another item that has not been briefed yet and is commencing in the fall of 1999...MOC Managers will conduct briefings in Esquimalt and Halifax not more than one month ahead of the

en main à temps pour exposer la situation à la prochaine réunion du Conseil du GPM qui aura lieu les 5 et 6 mai à Esquimalt. Lorsque toutes les parties auront convenu d'un plan d'attaque, on convoquera une réunion du Comité chargé des spécialités et qui se compose de membres de divers grades. Pour en revenir à la réunion du Conseil du GPM, si vous avez des idées à formuler (et des moyens de les mettre en œuvre), afin d'améliorer la spécialité ou la QV des OP DEN, n'hésitez pas à en faire part aux conseillers GPM avant le mois de mai.

Un autre point qui n'a pas encore été présenté et qui sera mis en branle à l'automne de 1999 : les gestionnaires GPM présenteront des exposés à Esquimalt et à Halifax au plus tard un mois avant le gestionnaire de carrières.

Career Manager. The briefs will include but are not limited to:

- e. current statistics;
- f. terms of service
- g. production forecast; and
- h. new naval/moc personnel policies

The career managers will give an abbreviated brief that will focus more on Administration policies i.e. CRB (M).

As action items are approved I will keep the MOC Advisors informed.

Les exposés porteront notamment sur les points suivants :

- a. statistiques à jour ;
- b. durée de service ;
- c. prévisions en matière de production ;
- d. nouvelles politiques touchant le personnel GPM/naval

Les gestionnaires de carrières présenteront de plus courts exposés axés surtout sur les politiques administratives, notamment le Conseil médical de révision des carrières.

Je tiendrai les conseillers GPM informés des dispositions à prendre au fur et à mesure qu'elles seront approuvées.

News From **MARPAC** Nouvelles de **FMAR(P)**

The "News From" columns are included in the Newsletter to assist in "bridging the 5946 Mile gap". They do this by providing a place for members and units of each coast to submit articles of interest to the MOC as a whole. This may include congratulatory messages, retirement notices, challenges etc. The only guidelines for this column are that submissions are "tasteful" and provide content that relates directly to the NESOP MOC or it's members (items more general in nature have their place within other DND publications). Use the column and enjoy !

....Editor

Les colonnes « Nouvelles de... » sont publiées dans le bulletin en vue d'aider à « combler l'écart de 5946 milles ». Les militaires et les unités de chaque côte ont ainsi l'opportunité de proposer des articles présentant un intérêt pour l'ensemble du GPM. Ces articles peuvent inclure des messages de félicitations, des annonces de retraite, des défis, etc. Les seules directives à respecter dans cette chronique consistent à présenter des articles « attrayants » dont la matière concerne directement le GPM OP DEN ou ceux qui en font partie (les questions de nature plus générale ont leur place dans d'autres publications du MDN). N'hésitez pas à utiliser cet espace et profitez-en !

....Le directeur



West Coast Advisor Report / Rapport du conseiller de la côte ouest

by CPO1 Kenneth Johnston / par le Pm 1 Kenneth Johnston
MARPAC MOC Advisor / Conseiller GPM FMAR(P)

In the last NESOP Newsletter, I had mentioned that as a result of the last meeting of the NESOP MOC Council held this past October, a resounding call had come from within the NESOP community for a formal MOC Review. In case that the word has not filtered down to you, Cmdre Davidson (DGNP) has directed that an Occupation Analysis (OA) of the NESOP MOC be undertaken at the earliest possible convenience. This is a major undertaking, which will be evolutionary in scope, and which will result in significant changes that will affect each and every one of us as NESOPs.

Dans le dernier bulletin des OP DEN, j'ai mentionné qu'à la suite de la dernière réunion du Conseil du GPM OP DEN, tenue en octobre dernier, les OP DEN convenaient à l'unanimité qu'il fallait revoir en profondeur le GPM.

Pour ceux qui n'en auraient pas entendu parler, le cmdre Davidson (DGNP) a demandé qu'une analyse de la spécialité GPM OP DEN soit mise en œuvre le plus rapidement possible. Il s'agit d'une entreprise importante dont la portée sera évolutive et dont découleront d'importants changements qui auront une incidence sur tous les OP DEN.

Pour aider le gestionnaire GPM et le personnel du DBPN à délimiter les

paramètres du problème et, par conséquent, à établir un point de départ, les OP DEN supérieurs des deux formations ont tenu des réunions en vue de recommander une façon de procéder à l'alignement du GPM. Certaines solutions, allant du retour à l'ère d'avant ERPNO au peaufinage du GPM existant, ont fait l'objet de discussions et une solution a été recommandée. En vue d'établir la meilleure solution possible, les discussions ont porté sur certains facteurs, notamment les effectifs à bord des navires, le profil d'emploi dans les FC, les tâches associées au GPM, etc. Chacune leur tour, les formations ont transmis leurs recommandations au DBPN. Ce thème fera

l'objet de bien d'autres discussions dans un

DNPR. There will be much more to follow on this in the near future.

The process to review the MOC, through the OA and OSIP process will be a lengthy process, some 12 to 18 months, using the recent NAVCOMM, TASOP and MARS MOCs as examples. Assistance will be required from all of us to see this through to fruition and thus all good ideas in support of this initiative are solicited. What do you think could be done to improve the way we NESOPs do our business? I challenge you all to think about this and forward your ideas to your supervisor.

avenir rapproché.

Le processus de révision du GPM par le biais d'une analyse de profession et du PMOSGPM sera de longue haleine, soit de 12 à 18 mois, si on prend l'exemple récent des GPM COMMN, OP SAO (Op système d'acquisition d'objectifs) et MAR SS. Nous devons tous collaborer pour faire en sorte que le processus se déroule rondement et, par conséquent, toutes les bonnes idées relatives à sa réalisation sont les bienvenues. Selon vous, que peut-on faire pour améliorer notre façon de fonctionner à titre d'OP DEN ? Je vous laisse réfléchir sur cette question et je vous prie de faire parvenir vos idées à votre superviseur.



CANFLTPACHQ F3 / F3 QG de la Flotte du Pacifique

by CPO2 Paul Helston / par le Pm2 Paul Helston
F3 CNESOP / F3 C OP DEN

This seems like yet another good opportunity to bring you up to date on what has come and gone and where we are going to.

It was my intention when first posted to CANFLTPACHQ to visit each ship to discuss issues and concerns in detail. However, as I predicted in my last submission to the newsletter "it will not always be possible to get around". While I've managed to make a few short informal visits, most business has been done by phone or message. On January 8th we had a senior NESOP meeting, with approximately two dozen MS and above. There was representation by MARPACHQ/J34, CFFSE and every ship except

Ottawa and Huron (in their defence they were still on PDL or up to the preverbal "pits" in OTT). I won't rehash everything that was said, but I encouraged your supervisors to relay what was relevant to you. It is my intention to hold another meeting late Apr or May 99.

This past November VAN, REG and HUR completed ORO 9801 course. The weather was a big factor as was some technical problems with the Barracuda. Some issues about Barracuda were addressed at a 3 December meeting, which will see the development of a FLTSOP.

Currently CANFLTPAC and MARPACHQ staffs are ramping up

for TGEX 1-99 and Tandem Thrust. TGEX will see the ULQ-13 is used again this year, as will the REWS range, Barracuda, EBITS and A100/TES pods. HUR will conduct a missile (3 SM2) and good ole sea training will WUP CAL and the TG. As for Tandem Thrust, CALGARY is scheduled for a HARPOON firing off Guam with the USN and ROK. We have our fingers crossed that Gooch Dorrington will have the firing key for this event! Tandem Thrust may see the trialing of a new towed surface target.

Il semble aussi à propos de profiter de l'occasion pour vous mettre à jour sur ce qui s'est passé, sur ce qui se passera et sur ce qui se passe présentement.

Lorsque j'ai été affecté au QG Flotte canadienne (P), j'avais d'abord l'intention de visiter chaque navire et de discuter dans le détail des questions et des préoccupations du personnel. Toutefois, comme je l'avais prévu dans mon dernier article pour le bulletin, « il ne sera pas toujours possible de ce faire. » Même si j'ai pu faire quelques brèves visites informelles, la plupart des activités se sont déroulées par téléphone et par voie de message. Nous avons tenu une réunion des OP DEN supérieur le 8 janvier dernier, à laquelle ont participé environ deux douzaines de matc et de membres de grades supérieurs. Le J34/QG FMAR(P), ENFC(E) et chaque navire étaient représentés,

à l'exception du Ottawa et du Huron (à titre de justification, ils étaient encore en congé après déploiement ou en pleine formation OTT). Je ne présenterai pas en détail tout ce qui s'est dit, mais j'encourage vos superviseurs à vous renseigner sur ce qui vous concerne. J'ai l'intention de tenir une autre réunion à la fin d'avril ou au début de mai 1999.

En novembre dernier, les membres d'équipage du VAN, du REG et du HUR ont terminé le cours O C Op 9801. Les conditions météo ont été défavorables, sans compter certains problèmes techniques éprouvés avec le système Barracuda. Certains des problèmes de ce système ont été abordés dans le cadre d'une réunion tenue le 3 décembre et feront l'objet d'une IPO de la Flotte.

Le personnel de la Flotte canadienne (P) et de la Flotte

canadienne (A) se préparent activement aux exercices TGEX 1-99 et Tandem Thrust. Dans le cadre de l'exercice TGEX, nous utiliserons encore cette année le système ULQ-13, ainsi que le polygone de GE, les systèmes Barracuda et EBITS, ainsi que les mâts A100/TES. L'équipage du HUR effectuera un exercice de tir de missiles (3 SM2) ; l'équipage du CAL et le GO participeront à de bons vieux exercices de préparation au combat. Dans le cadre de l'exercice Tandem Thrust, il est prévu que le CALGARY participe à un tir de missile HARPOON, avec l'USN et la RC, au large des côtes de Guam. Nous espérons que Gooch Dorrington aura l'occasion d'actionner le contact de tir pendant cette activité ! Dans le cadre de l'exercice Tandem Thrust, on procédera aussi à l'essai d'une nouvelle cible de surface remorquée.

News from "The Rock" / Nouvelles du « rocher »

AWWTC CAYUGA / CEGS CAYUGA

by CPO2 Dave Hart / par le Pm2 Dave Hart

A QSP review for QL-3 coursing took place 15-19 Feb. The aim is to place "more informed" OS into both fleets. All we need now is the OK from CPO2 Terry Prowse and his band of Merry Men. As a side note I think and I stress, I think I now understand 780's and it's history thanks to Terry. However I firmly believe there are only 2 people in this universe who truly understand 780's. (*From the Editor...CF780's are course serial schedules*) I also want to thank PO2 Carmichael

and PO2 Costello for their input during the QSP review and putting up with "West Coast" hospitality in the form of PO1 Bret "Mastercard" Tisdale, PO1 Will (BTM) Bristow, PO1 Gouch "Harpoon" Dorrington and of course PO1 Steve "Dee Bee" Orwick.

The Rock recently had new computers installed for Computer Based Training. PTA software and a variety of other software has been installed on these systems. This of course is

in aid of individual training at the QL3, QL5, QL6 levels. Full fledged Fleet Support Refresher and Continuation training should be underway shortly. Ron, I'm "screaming" now for more bodies :-) (I'm thinking HRO)

Congratulations to 15 QL-3 NESOP students who have graduated and are now members of both fleets. 8 more NESOPs should be joining them by June 99

Any-HOO just a quick note from THE ROCK, until next time.

Un examen du plan et de la norme de qualification (PNQ) NQ3 a eu lieu entre les 15 et 19 février. Cet examen vise à affecter des mat 3 mieux informés dans les deux flottes. Tout ce dont nous avons maintenant besoin est l'approbation du pm 2 Terry Prowse et de sa bande de gaillards. À titre accessoire, je pense maintenant savoir en quoi consiste les 780 et leurs antécédents; un gros merci à Terry. Cependant, je crois fermement qu'il n'y a que deux personnes dans tout l'univers à comprendre vraiment en quoi consiste les 780. (*Note du rédacteur en chef...les CF780*

sont des calendriers de cours.)

Je tiens aussi à remercier les pm 2 Carmichael et Costello de leur contribution au cours de l'examen PNQ et d'avoir pris les dispositions nécessaires pour nous faire goûter à l'hospitalité de la côte ouest grâce au m 1 Bret « Mastercard » Tisdale, au m 1 Will (BTM) Bristow, au m 1 Gouch « Harpoon » Dorrington et, bien entendu au m 1 Steve « Dee Bee » Orwick.

De nouveaux ordinateurs ont récemment été installés au Rocher aux fins de l'instruction assistée par ordinateur. Le logiciel PTA ainsi que d'autres logiciels ont été installés dans ces ordinateurs. Ces appareils

sont évidemment des aides à l'instruction individuelle aux niveaux NQ3, NQ5 et NQ6. Une instruction complète en matière de perfectionnement et d'enseignement continu à l'appui de la Flotte sera dispensée sous peu. Ron, je désire ardemment avoir d'autres corps!...je pense évidemment à des ressources humaines.

Félicitations aux 15 stagiaires OP DEN de NQ3 qui ont obtenu leur qualification et qui font maintenant partie des deux flottes. Huit autres OP DEM devraient les rejoindre en juin 1999.

C'était simplement une petite note du Rocher. À la prochaine!

News From **MARLANT** Nouvelles de **FMAR(A)**



East Coast Advisor Report/Rapport du conseiller de la côte est

by CPO2 John Painchaud / par le Pm 2 John Painchaud
MARLANT MOC Advisor / Conseiller GPM FMAR(A)

On Feb 17 the East Coast MOC Advisor held a meeting for Senior NESOPs to discuss the way ahead for our MOC. The minutes of the October MOC council were reviewed. As stated in the past the number one agenda item still outstanding is the requirement to conduct a complete MOC Review. As all NESOPs know our MOC is in a state of despair and with your help

Le conseiller GPM FMAR(A) a tenu une réunion le 17 février à l'intention des OP DEN supérieurs afin de discuter de l'avenir de notre GPM. On y a revu le procès-verbal de la réunion du mois d'octobre du Conseil du GPM. Comme il est indiqué dans le dernier numéro, un point à l'ordre du jour, soit l'exécution d'une révision complète du GPM, est encore en suspens. Tous les OP DEN savent bien que notre GPM est laissé à lui-même, mais, avec votre aide, nous nous

we will endeavour to improve it. At the meeting numerous questions were presented to the forum and each representative was tasked to present them to their personnel and forward their responses to the MOC Advisor ASAP. I want to ensure you all that it is not just senior management making the decisions, your input whether you are a OS or LS is very important to the process.

efforcerons d'en améliorer le sort. Dans le cadre de la réunion, de nombreuses questions ont été soumises à l'assemblée et on a demandé à chaque représentant de les présenter à leur personnel, puis de transmettre les réponses obtenues le plus rapidement possible au conseiller GPM. Je tiens à vous préciser que les décisions ne sont pas uniquement l'affaire de la haute direction et que la contribution d'un mat 3 ou d'un mat 1 est tout aussi importante dans le cadre du processus. Dès que j'aurai reçu toutes les

Once all inputs are received I will convene a meeting to discuss responses and send them to our MOC Manager in Ottawa. These will be presented to the MOC Council during a meeting which will be held on the West Coast during the first week of May. If there are any other issues you wish brought please forward to CPO PAINCHAUD at 8423.

réponses, je convoquerai une réunion dans le but de discuter de celles-ci, puis je les transmettrai à notre gestionnaire GPM à Ottawa. Ces questions seront ensuite présentées au Conseil du GPM dans le cadre de la réunion qui aura lieu sur la côte ouest au cours de la première semaine du mois de mai. Si vous avez d'autres questions ou commentaires à formuler, veuillez les transmettre au pm PAINCHAUD au poste 8423.



Squadron Happenings / Événements au niveau de l'escadron

by CPO2 Joey Smallwood / Par le pm 2 Joey Smallwood

CANFLTLANT TG NESOP / OP DEN GO Flotte de l'Atlantique

It's been a busy couple of months since the last issue, and it seems like such a long time since we were on our Xmas/NY's leave. As usual, we welcomed in the New Year with our sometimes strenuous but necessary Career manager visit during which some got to hear what they wanted and some didn't. For the three ships (Toronto, St. Johns' and Charlottetown) who will conduct missile firings during Exercise El Morro Castle down south in March and April, there wasn't much time to get back into the swing of things as they commenced their training and technical preps for this exercise. This included reading an exhaustive list of reference material on the weapon systems, writing

threshold exams and conducting missile training under the watchful eye of CFNOS TTT staff. Mixed in between were a few quick trips out to the Operation areas to confirm all systems were a go. Charlottetown even threw in a fisheries patrol just to keep everybody on their toes. Other ships have been busy too, including Athabaskan who was conducting OTT and Workup's preps. They are currently in week 4 of their Workups with Toronto, St. John's and Preserver keeping them company. Montreal leaves shortly for a fisheries patrol, Halifax is conducting a much deserved docking period and Iroquois is starting to pick up the pace as they prepare for their OTT and workups in

June. Ville De Quebec is conducting a SNFL deployment and Fredericton is busy carrying out trials (along with a quick stop in Boston) after their docking period. They too will soon start up the process of rejoining the fleet.

The next few months will prove as busy with the TG sailing south for a month, Athabaskan heading off for a SNFL deployment as the Flag Ship and other ship's conducting various activities. One of the most important activities coming up in the near future will be our long awaited trade review. This will be a chance to sort out what we do, how we do it, who does what and how we will train in the future. A senior NESOP meeting was held recently and we are

Squadron Happenings / Événements au niveau de l'escadron

continued from page 13 / suite de la page 13

currently gathering ideas from all within the MOC. Don't be the one who wonders why things are the way they are in the coming years, express your views while you can. Not everything will get fixed and we won't all be happy with the new look of the MOC. Never the less, it behooves each and

Les derniers mois ont été fort occupés depuis la dernière parution du bulletin et il me semble qu'il s'est écoulé beaucoup de temps depuis notre congé des Fêtes. Comme à l'habitude, nous avons entamé l'année avec la visite parfois rigoureuse mais nécessaire du gestionnaire de carrières, au cours de laquelle certains d'entre nous avons entendu ce que nous voulions entendre et d'autres pas. Dans le cas des trois navires (le Toronto, le St. John's et le Charlottetown) qui participeront à des essais de tir de missiles dans le cadre de l'exercice El Morro Castle qui aura lieu dans le sud aux mois de mars et d'avril, les équipages n'ont pas vraiment eu le temps de se remettre au boulot car ils ont entrepris leur formation et leur préparation technique en vue de cet exercice, notamment la lecture d'une liste exhaustive de documents de référence sur les systèmes d'armes, la tenue de contrôles sur les connaissances de seuil et l'instruction sur les exercices de tir de missiles sous l'œil attentif du personnel de la Division de la tactique et de l'entraînement d'équipe de l'EONFC. Entre ces activités, les navires ont effectué quelques brèves visites des secteurs des opérations en vue de confirmer que tous les systèmes étaient prêts. Le Charlottetown a même participé à une patrouille de surveillance des pêches simplement pour garder tout le monde sur le qui-vive. D'autres

every single member of the MOC to say their piece.

Welcome to the new PO1 SWC's and EW Supervisor's who graduated in October and have joined the Fleet. For all those heading ashore this summer, thanks for your efforts. For those coming to sea, welcome back. It's an

navires ont aussi été occupés, y compris l'Athabaskan qui a effectué l'entraînement des équipes opérationnelles de bord et des exercices de préparation. L'Athabaskan en est à sa quatrième semaine d'exercices de préparation en compagnie du Toronto, du St. John's et du Preserver. Le Montréal appareillera bientôt pour une patrouille de surveillance des pêches, le Halifax fait l'objet d'un radoub bien mérité et l'Iroquois commence à rattraper les autres en se préparant à l'entraînement des équipes opérationnelles de bord et à des exercices de préparation qui auront lieu en juin. Le Ville De Québec est en mission de déploiement de la FNPA et le Fredericton procède à des essais (y compris une brève escale à Boston) à la suite de sa période de radoub. Ces navires devraient aussi rejoindre bientôt le reste de la flotte. Les prochains mois seront tout aussi occupés, le groupe opérationnel appareillant pour une durée d'un mois dans le sud, l'Athabaskan se préparant à participer à une mission de déploiement de la FNPA à titre de navire amiral et d'autres navires participant à diverses activités. La révision tant attendue du GPM constituera aussi une des plus importantes activités qui auront lieu prochainement. Cet examen nous donnera l'occasion d'établir nos tâches, les moyens de les exécuter, les personnes qui doivent les

exciting time to be a NESOP with all the emphasis on gunnery, missile shoots and the upcoming EW OCA. Let's all keep working together to keep this trade the great one it is.

"Keep your book in the door and your elbow smash ready at all times".

exécuter et les façons de former le personnel à l'avenir. Une réunion des OP DEN supérieurs a eu lieu récemment et nous procédons présentement à la collecte d'idées provenant de tous les membres du GPM. Ne faites pas partie de ceux et de celles qui s'interrogeront sur la raison d'être des choses au cours des prochaines années; exprimez votre opinion pendant qu'il en est temps. Il est évident que tout ne fonctionnera pas à la perfection et que tous et toutes ne seront pas forcément heureux du nouveau style que se donnera le GPM. Toutefois, il incombe à tous les membres du GPM de dire ce qu'ils pensent.

Nous souhaitons la bienvenue aux nouveaux m1 contrôleurs des armes à capteurs et superviseurs GE qui ont été reçus en octobre et qui sont maintenant membres à part entière de la Flotte. À tous ceux qui débarquent cet été, nous tenons à vous remercier de votre collaboration. À tous ceux qui appareillent, il nous fait plaisir de vous revoir. Il s'agit d'un moment excitant pour les OP DEN, compte tenu de l'accent mis sur l'artillerie, le tir de missiles et la prochaine OCA GE. En continuant de travailler ensemble, nous pourrions maintenir le caractère honorable de la spécialité.

« Il nous faut toujours garder la porte ouverte et serrer les coudes. »

CFNOS Halifax / EONFC Halifax

Recent Courses & Graduates / Cours et diplômés récents

From MS Doutré, CFNOS AWW Instructor / Par le matc Doutré, instructeur GS EONFC



NESOP QL-5A 9802 TOP STUDENT AWARD

CDR LAING, COMMANDANT CANADIAN FORCES NAVAL OPERATIONS SCHOOL HALIFAX PRESENTS THE QL 5A TOP STUDENT AWARD TO LS DOYLE OF HMCS ST JOHN'S, ON GRADUATION DAY DECEMBER 11, 1998. CONGRATULATIONS TO LS DOYLE AND HIS CLASSMATES OF QL5A 9802!!

PRIX DÉCERNÉ AU MEILLEUR STAGIAIRE – OP DEN, NQ-5A 9802

LE CAPF LAING, COMMANDANT DE L'ÉCOLE DES OPÉRATIONS NAVALES DES FORCES CANADIENNES, À HALIFAX, PRÉSENTE LE PRIX DU MEILLEUR STAGIAIRE NQ 5A AU MAT 1 DOYLE DE NCSM ST JOHN'S, LE 11 DÉCEMBRE 1998, JOUR DE LA REMISE DES DIPLÔMES. TOUTES NOS FÉLICITATIONS AU MAT 1 DOYLE ET À TOUS SES CONDISEPLES DU NQ 5A 9802 !

FROM THE PAGES OF THE DRESS MANUAL / EXTRAIT DU MANUEL SUR LA TENUE DES FC

By PO1 Steve Haughn / par le M 1 Steve Haughn
AWWPO HMCS TORONTO / M GS NCSM TORONTO

How many of you knew that our trade badges are to be sewn on the tunic in a particular fashion? While preparing for my SLC course in Nov 98, I discovered that my trade badges were sewn on both my older tunics

Combien d'entre vous saviez que nos insignes professionnels doivent être cousus à la veste de marine d'une façon particulière ? Alors que je me préparais en vue de mon cours de sous-officier supérieur, en novembre 1998, j'ai constaté que mes insignes professionnels étaient cousus à

backwards. CFP 265 Appendix 1, Annex C tells us that the missiles are to be pointing outward, away from the head of the wearer. I did a quick survey of my section and found that about 75% of our badges were on

l'envers sur mes deux vieilles vestes. À l'annexe C de l'appendice 1 de la PFC 265, on précise que le missile doit être pointé vers l'extérieur. J'ai vérifié rapidement auprès de ma section et j'ai constaté qu'environ 75 % de nos insignes

the wrong side. When did this change? I don't know, but now that it has, let's make our way to the clothing stores tailor and return ourselves to the position of the best dressed trade in the navy!

étaient cousus à l'envers. Quand a-t-on fait le changement ? Je n'en sais rien, mais nous devons aller faire une visite au tailleur du magasin d'habillement pour pouvoir reprendre notre place à titre de spécialistes les mieux vêtus de la marine !

IROQUOIS



HMCS / NCSM IROQUOIS

Well we made it back for yet another issue. With the Christmas and New Years leave period behind us, we can finally get back to a "normal routine". The past couple of months have been quite busy for Iroquois. Yes, I know that we have not gotten off the wall very much since the last newsletter, but none the less we have kept our nose to the grind.

In November we got our ship back from Quebec. Needless to say a lot of work and effort went into getting her sea worthy. Iroquois team passed SRI's, and got back in Halifax in early

December. Since then it has been a busy time getting her restored and ready to go back to sea. The Operations room is still in a little disarray, but should be back together in time to meet our February first sailing deadline. To our dismay, there have been a few late days. However nothing that we can't overcome.

Well getting closer to home, it has been quite a busy and productive time for the NESOP Department. There has been lots of training, and quite a few personal accomplishments that have occurred in such a short period of time.

In late December OS Perrier arrived back home, after enjoying a four and a half-month NATO with ST.JOHNS. Then on January 2nd, he got married. What's that saying "another good man gone" or something like that. I am only joking Paul; we wish you all the best. On January 15th, OS Mahoney accomplished a Major milestone in his career, and passed his FLEET Exam. Well done Mike, as for the rest of the Fleet - look out, yet another TRUMP God out with something to prove. Then on February 23rd, LS Peek got the good news that he was officially loaded on his JLC. We found out some disturbing news after the "Career Managers Meetings", that LS Payne will be leaving us soon and heading to the CPF world. Derrick you will be missed, but never forgotten. Last but not least, the NESOP Department would like to welcome its newest member onboard - LS Neveu.

During the past couple of months the NESOPs have been finishing up all the continuation training that we could get our hands on. It has been a learning experience for us all. Even some of the "old sea dogs" on board have learned something new. Needless to say we are now "fully booted and spurred". Look out free world we're coming.

Well that in a nutshell is how the Iroquois seen the world in the last little while. Oh by the way we are still accepting challenges from anyone in the Fleet for a game of "whatever". We are easy to get along with; we always let our future victim pick the sport.

Nous avons réussi à être de retour pour un nouveau numéro. La période de congé des Fêtes étant derrière nous, nous pouvons maintenant nous affairer à nos tâches courantes. Les derniers mois ont été fort occupés pour l'Iroquois. Bien sûr, je sais que nous n'avons pas été très présents depuis le dernier bulletin, mais nous nous sommes quand même tenus au courant de ce qui s'est passé. Au mois de novembre, nous avons récupéré notre navire de Québec. Il va sans dire que sa remise en état de navigabilité a exigé beaucoup d'efforts et de travail. L'Iroquois a réussi à passer l'inspection de navigabilité et est revenu à Halifax au début du mois de décembre. Depuis ce temps, l'équipage s'est affairé à le préparer à reprendre la mer. Le central des opérations est encore un peu désorganisé, mais devrait être prêt pour notre premier voyage en février. À notre grand désarroi, nous avons connu quelques jours de retard, mais rien qui ne puisse être corrigé à temps.

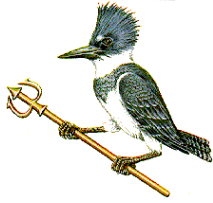
Plus prêt de chez nous, le service des OP DEN a connu une période très occupée et très productive : beaucoup d'instruction et quelques réalisations personnelles dignes de mention pendant une si brève période.

À la fin du mois de décembre, le mat 3 Perrier est revenu après avoir passé quatre mois et demi à bord du ST.JOHNS dans le cadre d'activités de l'OTAN. Puis, le 2 janvier, il a convalidé en justes noces. « Encore un bon homme de parti » pourrait-on dire. C'était seulement une blague, Paul ; nous te souhaitons tous beaucoup de bonheur. Le 15 janvier, le mat 3 Mahoney a atteint une étape importante dans sa carrière en réussissant à son examen de la Flotte. Bravo Mike ! Le reste de la flotte n'a qu'à bien se tenir, un nouveau dieu du programme TRUMP a des choses à prouver. Le mat 1 Peek a reçu de bonnes nouvelles le 23 février : il a été officiellement inscrit à son cours de chef subalterne. À la suite des réunions des gestionnaires de carrières, nous avons appris une nouvelle déconcertante, à savoir que le mat 1 Payne nous quittait sous peu pour entrer dans le monde de la FCP. Tu nous manqueras beaucoup Derrick, nous ne t'oublierons jamais. Enfin, le service des OP DEM tient à souhaiter la bienvenue à son bord à son tout nouveau venu, le mat 1 Neveu.

Au cours des derniers mois, les OP DEN ont terminé toute l'instruction de récupération qu'ils ont pu suivre. Ce fut toute une expérience d'apprentissage pour chacun d'entre nous. Même les « vieux loups de mer » à bord en ont tiré de nouvelles connaissances. Il va sans dire que nous avons maintenant en main tous les outils nécessaires. Attention monde libre, nous arrivons!

Voilà, en bref, à quoi l'équipage de l'Iroquois s'est occupé ces derniers temps. Et à propos, nous acceptons encore de relever les défis de tous les membres de la Flotte à « n'importe quel jeu ». Nous nous entendons avec tout le monde et nous laissons toujours notre prochaine victime choisir son sport.

... LS / Mat 1 Steve Bessey

HMCS / NCSM HALIFAX

Since the last HALIFAX submission, a lot has happened here. During our DMP in August 98 we were tasked to assume OSC duties in support of OPERATION PERSISTENCE. Needless to say there was a considerable amount of work to be done to prepare the ship for the task. True to form, sailors did what they do best and got on with it. An unpleasant task, doing unusual work, in an abnormal situation. As did the rest of the Fleet, and all others involved, we demonstrated our Navy's ability to adapt,

improvise and overcome. Two NESOPs were given special recognition, PO2 Steve Murphy and MS Frank Muttenthaler. They both received a Comd MARLANT's Bravo Zulu for their work in the morgue. Well done boys.

CRO 2/98 provided the Electronic Sensors Division with many challenges. Numerous trials were carried out and lots and lots of cordite expended. Many valuable lessons learned and experience gained. (BZ to LS McNamara for his message writing ability)

In November it happened again. We lost the PO1. PO1 Randy Boudreau was drafted ashore to the JLT Academy and replaced by PO1 Howie Martell. HALIFAX seems to be going through this quite frequently as of late. Howie is affectionately known as #4. He's doing OK so we think we'll keep him. (the CO especially liked his valentine Howie!) Besides they liked Boudreau so much at JLT they posted him out after only being there for a month. Now he's COMSTANAVFORLANT's problem. All kidding aside, we wish Randy the best of luck in the coming year as the STANAVFORLANT CNESOP. Just apply the things we learned you Randy and you'll do fine.

In December, we sailed for a fisheries patrol. During the second week HALIFAX carried out a dramatic rescue of an Indonesian sailor and transported him into St. John's. The weather during this whole evolution was very bad. It took the whole ship's company to work together to do what we did. The bright side of this story was an extra night in St. John's and then back in for the weekend. Why, when you are in St. John's for the weekend, do they insist on calling it "rest and relaxation?" Enough said about that.

During the annual ship's Christmas dinner, OS Adam Boone, was promoted to the rank of Commander and was Commanding Officer for the day. A day that OS Boone will probably never forget and the "real" CO may never be able to pay for.

Other personal ditties are that LS Dan Hamelin and wife Natalie are expecting a new addition to the family very soon. At last call, all were doing well. LS Duane McNamara will be going on the Junior Leaders Course in March. He has invested considerable time straightening himself out in preparation for the course. Our very own Guy LaFleur, AB Koko Deschenes, was selected to play for the Fleet hockey team in the Atlantic region tournament. As well, LS Jeff Howie, OS Roy "nice hat" Furey and OS Adam Boone all passed the written portion of the QL4 Fleet exam. They are now awaiting an opportunity to show their skills in the practical portion and no doubt they will do fine. BZ to those three. And last but not least, PO2 Lou Costello went west to represent the Fleet in constructing the final version of the new QL3 QSP.

HALIFAX is now in a maintenance period and will not sail until sometime after the summer leave period. A final note. The HALIFAX NESOP Division formally challenges any NESOP Division in the Fleet, to produce an AWWO as vertically challenged as ours, and any NESOP out there to provide evidence to support the Editor's claim that a certain Coxn and a certain other PO1 are in fact brothers (I was forced to put that in).

Depuis la dernière contribution du HALIFAX, bien des choses se sont passées ici. Au cours de notre période de maintenance au mois d'août 1998, nous avons été affectés à des tâches de commandant sur place à l'appui de l'OPÉRATION PERSISTENCE. Il va sans dire qu'il fallait effectuer un travail considérable de préparation du navire avant d'entreprendre cette tâche. Fidèles à leurs habitudes, les marins ont fait ce qu'ils font le mieux et ont mis la main à la pâte. Une tâche désagréable, faire un travail inhabituel dans des conditions anormales. Comme l'ont fait le reste de la flotte et toutes les personnes concernées, nous avons fait la preuve de la capacité de la marine à s'adapter, à improviser et à régler les problèmes. Deux OP DEN, le pm 2 Steve Murphy et le matc Franck Muttenthaler, ont reçu une reconnaissance spéciale, soit un message Bravo Zulu du commandant des FMAR(A) pour leur travail à la « morgue ». Beau travail les gars!

En vertu du CRO 2/98, de nombreux défis ont été confiés à la Division des détecteurs électroniques. De nombreux essais ont été exécutés et une grande quantité de cordite a été utilisée. Le personnel a appris de nombreuses leçons utiles et acquis de l'expérience. (Bravo au mat 1 McNamara pour sa compétence à rédiger des messages.)

Au mois de novembre, nous avons encore perdu notre m 1. Le m 1 Randy Boudreau a été recruté à terre par le centre de formation de chef subalterne (JLT Academy) et a été remplacé par le m 1 Howie Martell. Depuis un certain temps, le HALIFAX semble passer souvent par ce genre de changement. Howie est

HMCS / NCSM HALIFAX

...continued from page 17 / suite de la page 17

affectueusement connu sous le sobriquet de « n° 4 ». Il fait bien son travail et nous pensons bien le garder avec nous. (Le commandant a particulièrement aimé son valentin, Howie !) Au centre de formation de chef subalterne, ils aimaient tellement Boudreau qu'ils l'ont réaffecté ailleurs après seulement un mois. Il incombe maintenant au COMSTANAVFORLANT de s'en occuper. Trêve de facéties, nous souhaitons à Randy la meilleure des chances en qualité de chef OP DEN de la STANAVFORLANT au cours de l'année qui vient. Tu n'as qu'à mettre en pratique ce que nous t'avons appris, Randy, et tout ira pour le mieux.

Au mois de décembre, nous avons participé à une patrouille de surveillance des pêches. Au cours de la deuxième semaine, le HALIFAX a procédé au sauvetage dramatique d'un marin indonésien et l'a transporté à St. John's. Les conditions météorologiques étaient très défavorables pendant tout le déroulement de la manœuvre. Il a fallu que tout l'équipage mette l'épaule à la roue pour que nous puissions accomplir ce travail. Le bon côté de l'histoire : une nuit de plus à St. John's, puis de retour pour le week-end. Lorsque vous séjournez à St. John's pour le week-end, pourquoi insiste-t-on pour parler de « repos et de relaxation » ? Bon, passons à autre chose !

Au dîner annuel de Noël à bord, le mat 3 Adam Boone a été promu au grade de « capitaine de frégate » et fut l'officier commandant de la journée. Une journée que le mat 3 n'oubliera sans doute jamais et que le véritable commandant ne pourra jamais rembourser.

Autres petites notes personnelles : Nathalie, l'épouse du mat 1 Dan Hamelin, devrait accoucher bientôt. Aux dernières nouvelles, les parents se portent bien. Le mat 1 Duane McNamara suivra un cours de chef subalterne au mois de mars. Il a consacré beaucoup de temps à se préparer. Notre ti-Guy Lafleur, le mat 2 Koko Deschenes, a été choisi pour jouer avec l'équipe de hockey de la Flotte dans le cadre d'un tournoi dans la région Atlantique. Le mat 1 Jeff Howie, le mat 3 Roy « nice hat » Furey et le mat 3 Adam Boone, ont tous réussi à la partie écrite de l'examen NQ4 de la Flotte. Ils attendent maintenant l'occasion de mettre leurs connaissances à l'épreuve dans la partie pratique de l'examen. Il n'y a pas de doute qu'ils obtiendront de bons résultats. BZ à nos trois collègues. Enfin, le m 2 Lou Costello est allé sur la côte ouest pour représenter la Flotte en vue de la préparation de la version finale du nouveau PNQ NQ3.

Le HALIFAX fait maintenant l'objet d'une période de maintenance et ne pourra naviguer qu'après la période des vacances d'été. En guise de conclusion : la Division OP DEM HALIFAX met officiellement au défi toute division OP DEN de la Flotte de produire un OGS aussi « court » que le nôtre. En outre, elle met aussi au défi tout OP DEN d'apporter des preuves à l'appui de la déclaration du rédacteur en chef à savoir qu'un certain capitaine d'armes et qu'un certain autre m 1 sont en réalité des frères (on m'a obligé à écrire cela).

... PO2 / Pm2 Steve Murphy



HMCS / NCSM ST. JOHN'S

Fellow NESOPs: Just a quick note on the "comings and goings" of ST. JOHN's since the last entry in the (now legendary) NESOP Newsletter!

It's a Friday and we've been given a Sunday routine, since we sail on Monday as WUPs consort to the HMCS "wow...she's clear of the jetty" ATHABASKAN. Also we had a very entertaining ship's dance last night.

So...what's new? Glad you asked! We have a new Commanding Officer. We are getting a new XO and Cox'n as well. As far as the NESOP "section" goes, we have three new additions. MS Demers, OS MacCumber and OS Carew. Welcome aboard.

The ship sailed in Aug '98 for the Med, where she was the first Canadian ship to be part of the NATO Med Fleet. Any bets on if she'll be the last?

The ship sailed minus two Leading Seamen NESOPs, myself (LS Morton) and LS Doyle (who topped his QL5). The replacements were LS "Sully" MacLeod and OS Perrier. Thanks guys (even though Sully removed some pictures from my locker - thanks Sully!!)

The ship returned in Mid December and since then, there was the much anticipated Career Manager's meetings, where throughout the fleet, people received good and bad news!! Congrats to PO2 Hamilton for being loaded on the upcoming QL6B course.

Also, three Ordinary Seamen took the plunge and got ENGAGED!!! Congrats to OS Young, OS MacCumber and OS Trepanier!!

HMCS / NCSM ST. JOHN'S

...continued from page 18 / suite de la page 18

What's next? Well, a missile firing in late March-early April for starters. Beyond that? We'll just have to wait and see. Well, be seeing some of you down south soon. "Till the following seas...yada yada yada".

P.S. Don't spend all of your 2% raise in one place.

Chers collègues OP DEN : Juste quelques mots au sujet des « allées et venues » du ST. JOHN'S, depuis la parution du dernier numéro du (maintenant légendaire) bulletin des OP DEN !

Nous sommes vendredi et nous suivons la routine du dimanche car nous devons appareiller lundi pour accompagner le NCSM ... « Ouf! Il a tout juste réussi à s'écarter du quai sans encombre... » ATHABASKAN. Hier soir, nous avons eu une soirée de danse très divertissante à bord.

Quoi de neuf ? Heureux que vous le demandiez. Nous avons un nouveau commandant. Et nous aurons aussi un nouveau commandant en second et un nouveau capitaine d'armes. Pour ce qui est de la section des OP DEN, trois nouveaux venus : le matc Demers, le mat 3 MacCumber et le mat 3 Carew. Bienvenue à bord.

Le navire a appareillé au mois d'août 98 à destination de la Méditerranée. Il s'agissait du premier navire canadien à faire partie de la flotte de l'OTAN en Méditerranée. Sera-t-il le dernier? Les paris sont ouverts.

Le navire comptait deux matelots chefs OP DEN en moins, c'est-à-dire moi-même (matc Morton) et le matc Doyle (il s'est classé bon premier à l'examen de NQ5). Nos substituts ont été le matc « Sully » MacLeod et le mat 3 Perrier. Merci les gars (même si Sully a retiré certaines photos de mon casier – merci Sully!).

Le navire est revenu à la mi-décembre. Depuis ce temps, les réunions de gestionnaires de carrières, tant attendues, ont eu lieu et partout au sein de la Flotte, le personnel a appris de bonnes et de mauvaises nouvelles ! Félicitations au m 2 Hamilton pour son affectation au prochain cours NQ6B.

En outre trois matelots de 3^e classe ont fait le grand saut et se sont « ENGAGÉS » ! Félicitations au mat 3 Young, au mat 3 MacCumber et au mat 3 Trepanier.

La prochaine activité ? Bien, nous avons un exercice de tir de missiles vers la fin mars, début avril à l'intention des débutants. Après cela ? Nous verrons bien. À propos, nous verrons bientôt certains d'entre vous dans le sud. « En attendant la suite...bla-bla-bla ».

P.S. Ne dépensez pas toute votre augmentation de 2 % au même endroit.

... LS / Mat 1 Darrel Morton



HMCS / NCSM CHARLOTTETOWN

JUST ANOTHER DAY. We have been very busy onboard HMCS CHARLOTTETOWN, since the crew returned from Christmas leave. On January 5 1999 we departed for our second Fishpat assignment. After that was completed, we went into the Weapons Cert phase. In between this we have done various trials such as INS. So, as you can see, there has been very little rest for the wicked.

We are continuing our preparations for the missile shoot down in Roosey Roads. While down in Roosey, some of our NESOPs will be participating in the "Bowl for Millions" challenge against fellow ships HMCS TORONTO, HMCS ST. JOHN'S and HMCS PROVIDER. Last year CHARLOTTETOWN won the "ships away challenge" and this year we expect to repeat this feat.

In closing, we have a couple of congratulations to go out. The first one goes to OS Pittman for successfully completing his fleet exam in December. Finally, AB Falconer for his recent promotion (new rank is reflected).

That's all for now. Oops. I almost forgot. A happy birthday goes out to LS Gushue who will be celebrating a big birthday on April 18, 1999.

HMCS / NCSM CHARLOTTETOWN

..continued from page 19 / suite de la page 19

LE TRAIN-TRAIN QUOTIDIEN. Depuis le retour du congé de Noël, l'équipage a été fort occupé à bord du NCSM CHARLOTTETOWN. Le 5 janvier 1999, nous avons appareillé en vue de notre deuxième affectation de patrouille de surveillance des pêches. À la suite de cette affectation, nous sommes entrés dans la phase de certification des armes. Entre ces deux activités, nous avons procédé à divers essais, notamment du système INS. Ainsi, comme vous pouvez le constater, les méchants garnements n'ont pas eu vraiment le temps de se reposer.

Nous continuons à nous préparer à l'exercice de tir de missiles à Roosey Roads. Pendant que nous y serons, certains de nos OP DEN participeront au défi « Bowl for Millions » auquel participeront aussi le NCSM TORONTO, le NCSM ST. JOHN'S et le NCSM PROVIDER. L'an dernier, le CHARLOTTETOWN a remporté le défi « ships away challenge » et cette année nous nous attendons à répéter cet exploit.

Pour terminer, nous avons des félicitations à offrir. D'abord au mat 3 Pittman qui a réussi à son examen de la Flotte en décembre dernier. Enfin au mat 2 Falconer qui a récemment obtenu une promotion (son nouveau grade est indiqué).

C'est tout pour l'instant. Ah oui, j'oubliais. Bonne fête au mat 1 Gushue qui célébrera un gros anniversaire le 18 avril 1999.

LS / Mat 1 Tony Bourgoin

News From NISS / Nouvelles de la SSIN

By LS Sean Bampton / par le Mat 1 Sean Bampton

Naval Integrated Support Station / Station de soutien intégré navale Ottawa

“Cowboy up” is a familiar phrase to those who frequent the rodeo circuit, including LS Bill Blore. For those of you who don't know, LS Blore was seriously injured during a rodeo competition on August 16, 1997. After sailing together on HMCS Restigouche, I was quite surprised to find out he had been injured. I was even more surprised when he arrived at CFEWC to commence his road to recovery. After all I still owe him one for going on his CPF course and having to take his place on Annapolis for the “Haitian Vacation”.

« Cowboy prêt » est une expression courante que peuvent entendre les adeptes des circuits de rodéo, notamment le mat 1 Bill Blore. Pour ceux et celles qui ne le savent pas, le mat 1 Blore a subi une grave blessure lors d'un concours de rodéo le 16 août 1997. Après avoir navigué en sa compagnie à bord du NCSM Restigouche, j'ai été très étonné d'apprendre qu'il avait été blessé. J'ai été encore plus étonné lorsqu'il est arrivé au CGEFC pour entreprendre sa période de convalescence. Après tout, je lui dois bien d'avoir suivi son cours FCP et d'avoir pris sa place à bord du Annapolis pour des « vacances à Haïti ».

LS Blore's long road back to recovery is almost over. He is looking forward to going back to sea.

Bill's injuries included a fractured skull with brain damage and memory loss, crushed orbital bone and a broken bone in his right ear. On top of that he has lost his sense of smell. 5 hours of surgery were needed to repair his orbital bone with screws and a metal plate. Numerous hours of physiotherapy were also required to make a comeback.

After working at CFEWC for 2 days a week, Bill was cleared to work 5 days a week and

La longue période de convalescence du mat 1 Blore tire à sa fin. Il est impatient de reprendre la mer.

Les blessures de Bill comprenaient entre autres une fracture du crâne avec lésions cérébrales et amnésie, un écrasement de la paroi osseuse de l'orbite ainsi qu'une fracture d'un os de l'oreille droite. Par-dessus le marché, il a perdu le sens de l'odorat. Une chirurgie d'une durée de 5 heures a été nécessaire pour réparer la paroi osseuse de l'orbite à l'aide de vis et d'une plaque de métal. Son rétablissement a aussi nécessité de nombreuses heures de physiothérapie.

Après avoir travaillé au CGEFC à raison de 2 jours par semaine, Bill a reçu l'autorisation de travailler 5 jours par semaine et a été

was “upgraded” to work in the Naval ISS. After living with his mom and dad, Bill says he can't wait to go to sea and get back to a normal life, if you call that normal. If you know Bill and his strong stomach during heavy (read: sea state 3+) seas, you too will find this strange.

It's been great having Bill around and I'm going to miss him when he leaves. It lets me talk to another West Coast Sailor in a sea of “East Coasters”.

Good Luck Bill, I'll see you in Diego.

« promu » à la station de soutien intégré navale. Après avoir vécu avec son père et sa mère, Bill a mentionné qu'il était impatient de retourner en mer et de vivre une vie normale, si on peut dire que cette vie est normale. Si vous connaissez Bill et son estomac de fer pendant une forte mer (état de la mer 3+, pour être plus précis), vous trouverez cela curieux vous aussi.

Ce fut fantastique de côtoyer Bill et je suis persuadé qu'il me manquera lorsqu'il quittera. « J'aurai de bons souvenirs d'un autre marin de la côte ouest dans une mer de marins de la côte Est ».

Bonne chance Bill. Nous nous reverrons à Diego.

the CLASSIFIEDS

NESOP Retirement Coordinators (NRCs)

Self-appointed **MARLANT** retirement coordinators for the **NESOP** trade, PO1 Roger Tymchuk and friends, will help you make you or your buddies retirement a success story. We are well trained to see your buddies well off with a momentous occasion. Recently or soon-to-be retired may have some benefits which have been overlooked.

Check us out by contacting:

8385/8386, or in person RM 136A S-15
Stadacona.

COLOUR FINISHES

No Wax Finishes
Automotive * Aircraft * Marine

Kenny Mac's
Finish Line Coatings

Ken MacFarlane (902) 462-5758
James MacFarlane (902) 434-6143

AUTHORIZED DEALER

“Guaranteed Paint Protection”
“Completely Mobile and **FREE** estimate”

**OFFERING A 15% DISCOUNT TO ALL
NESOPS WHO WANT THAT PERSONAL
TOUCH TO THEIR VEHICLE’S
APPEARANCE**

**You don't need a website.
You need a *complete web solution*.**

Let **New Fusion Media** design your Internet presence.

At New Fusion, we conceive and implement highly functional online environments that are integrated into our clients existing business model. Our design professionals integrate high-end digital design, programming and the latest in web technologies to deliver superior interactivity geared to thrust your business into the 21st century.

See why **New Fusion Media** is ahead of our time.
Visit us on the web at <http://newfusion.hypermart.net>
or email us at newfusion@hotmail.com

New Fusion Media. Thinking ahead, ahead in our thinking.

30% Discount for NESOPs

Microsoft Certified
Professional



(Provided by LS Sean Bampton - Naval ISS)

the
CLASSIFIEDS

Coordonnateurs de retraite OP DEN (CRO)

Les coordonnateurs de retraite indépendants du **MARLANT** pour le groupe professionnel des **OP DEN**, le m 1 Roger Tymchuk et ses amis, vous aideront à faire un succès de votre retraite et de celle de vos camarades. Nous avons la formation voulue pour aider vos camarades à avoir un revenu confortable à un moment capital. Certaines indemnités ont peut-être été omises dans le cas des personnes récemment retraitées ou sur le point de l'être.

Communiquez avec nous:

C.élec (HNOSTD18), 427-0550 POSTE 8385/8386,
ou en personne, pièce 136A S-15 Stadacona.

FINITIONS COULEUR

Pas de finitions à la cire
Automobile * Aéronef * Bateau

Kenny Mac's
Finish Line Coatings

Ken MacFarlane (902) 462-5758
James MacFarlane (902) 434-6143

FOURNISSEUR AGRÉÉ

« Protection de la peinture garantie »
« Évaluation sur place absolument
GRATUITE »

**RABAIS DE 15% À TOUS LES OP DEN QUI
VEULENT APPORTER CETTE TOUCHE
PERSONNELLE À L'APPARENCE DE LEUR
VÉHICULE**

**Vous n'avez pas besoin d'un site web,
mais plutôt d'une *solution web complète*.**

Laissez à **New Fusion Media** le soin de concevoir votre présence sur Internet.

Chez **New Fusion**, nous concevons et mettons en œuvre des environnements fonctionnels en direct qui sont intégrés aux modèles d'affaires existants de nos clients.

Nos concepteurs professionnels intègrent des modèles numériques et des programmes haut-de-gamme ainsi que les plus récentes technologies du web en vue de vous assurer une interactivité supérieure qui propulsera votre entreprise dans le XXI^e siècle.

Voyez pourquoi **New Fusion Media** est une entreprise d'avant-garde.

Visitez notre site web à l'adresse <http://newfusion.hypersmart.net>
ou écrivez-nous par courriel à l'adresse newfusion@hotmail.com

New Fusion Media. Nous pensons à l'avenir et nos idées sont à l'avant-garde.

Un rabais de 30 % à l'intention des OP DEN

Microsoft Certified
Professional



(par le mat 1 Sean Bampton - SSIN)



Closing Thoughts

Items for publication, critiques or recommendations for improvement may be submitted to:

*Publication Editor/Producer
 CPO2 Terry Prowse, MS Trg
 Det Halifax, (902)427-0550 ext
 1169, CSN 447-1169, MCAN
 E-Mail - dnpp2223, or Internet
 E-Mail
 dnpp2a@marlant.hlfx.dnd.ca.

*Marpac News POC – PO1
 Bret Tisdale, CFFS Esquimalt
 (Blackrock), (250)363-4835,
 Fax 604-363-5420;

*Marlant News POC - PO2
 Steve Murphy, HMCS Halifax,
 (902)427-0550 ext 6423;

*Marlant News POC2 - MS
 Gerry Doutre, CFNOS Halifax
 AWW, (902)427-0550 ext
 8439; or

*NCR POC - LS Sean Bampton,
 CFEWC Ottawa, 613-943-7237
 or FAX 613-943-7215.

And another issue comes to an end. After the release of issue 4 and the the graphic of the NESOP crest, I had a call from the West Coast.

The call was from CPO2 Dave Hart. He was informing me that the crest (also on page one of the Newsletter) was deficient. After a quick examination, he concluded that the lightning bolt was nowhere to be seen.

"What"? I exclaimed. "Are you sure Dave? It was there when I sent the file out."

"Nay." Says he. "I hath checked four times and hadeth mine staff, at Ye Blackrock check myne checks. *(From the editor...for those of you who haven't been out west...that's how they talk out there)* Ye crest thou producedeth is negat one bolt of light".

"Alright Dave" I said. "I'll check into it as soon as I can".

With that, I hung up the phone with him still asking PO1 Tisdale if he "hath completed the R of OP for thye QL3 to be forwardeth to Yon Maritime Staffeth" or something like that.

To shorten this up a bit, little did CPO2 Hart know (or it seems the rest of you for that matter), the lightning bolt was uhhh forgotten... Umm...no that's not it. I mean it was misplaced. No..that's not quite right either. What I'm trying to say is that it was uh, left out on purpose. Yea...that's it. I left it out on purpose to see how many of you would pick up on it.

Ohhh for shame you 276'ers. Only one of you caught it and you know how he talks!

So. I have no choice but to award the top prize to CPO2 David Hart of Blackrock. Dave, you've just won an absolutely free subscription the NESOP Newsletter. Congratulations. And yes, the crest has been fixed.

As you've seen within the Newsletter, we as NESOPs have a busy road ahead. You'll all be kept informed, by the various senior members of what is happening. If you have any input at all, pass it up the chain.

The Newsletter itself is circulating nicely around the NESOP community. However, there are still some who have yet to see it. A case in point are those posted to recruiting centres who are "completely out of the loop". This itself has been rectified and they are receiving the electronic copy via internet E-Mail. If you know of units or members that are not getting a copy, let the appropriate POC (listed in the left frame) know.

Also pass on that the Newsletter itself is designed to be best viewed on a computer, vice printed copy. Again, pass along any suggestions.

As always..."May your intercepts be identified and all your salvoes (god I want to say broadsides soooo bad) be secondary".

CPO2 Terry Prowse
Editor-in-Chief
 (...get it?...chie..never mind)



En terminante

Les articles à publier, les critiques et les suggestions en vue d'apporter des améliorations peuvent être remis à :

*Directeur/producteur de la publication – *PM 2 Terry Prowse*, matc Dét instr Halifax, (902)427-0550 poste 1169, RCC 447-1169, c.élec du Réseau de l'Atlantique du COMAR - dnpp2223, ou adresse Internet dnpp2a@marlant.hlfx.dnd.ca.

* PDC Nouvelles du Marpac – *m 1 Bret Tisdale*, ENFC Esquimalt (Black Rock), (250)363-4835, Télécopieur 604-363-5420;

* PDC Nouvelles du Marlant – *m 2 Steve Murphy*, NCSM Halifax, (902)427-0550 poste 6423;

* PDC 2 Nouvelles du Marlant – *Matc Gerry Doutre*, EONFC Halifax GS, (902)427-0550 poste 8439;

* PDC RCN – *Mat 1 Sean Bampton*, CGEGC Ottawa, 613-943-7237 ou télécopieur 613-943-7215.

Un autre problème a été résolu.

À la suite de la parution du numéro 4 du bulletin et du dessin de l'insigne des OP DEN, j'ai reçu un appel de la côte ouest.

C'était le pm 2 Dave Hart. Il me signala qu'il manquait quelque chose à l'insigne (aussi à la première page du bulletin). Après un bref examen, il en a conclu que l'éclair n'apparaissait nulle part.

« Comment ? », m'exclamais-je. « Es-tu certain, Dave ? Il était là lorsque j'ai transmis le fichier. »

« Non ! » a-t-il répondu. « J'ai vérifié quatre fois et demandé à mon personnel, ici à Blackrock, de contre-vérifier. L'insigne que tu as produit ne comporte pas d'éclair. »

« D'accord Dave », lui répondis-je, « je vérifie de mon côté le plus rapidement possible. »

Sur ce, j'ai raccroché l'appareil en demandant au m 1 Tisdale s'il avait rempli le « R d'OP » pour que le NQ3 soit envoyé à l'état-major de la Force maritime.

Pour faire une histoire courte, disons que le pm 2 Hart ne savait pas (il semble que pas plus que vous d'ailleurs) que l'éclair avait été omis...en fait, pas exactement. Plutôt déplacé. En fait, ce n'est pas tout à fait cela non plus. Je veux dire en réalité qu'il n'avait pas été placé et ce, à dessein. C'est cela. Je ne l'avais pas indiqué de manière à voir combien d'entre vous le remarqueriez. C'est honteux, ma bande de 276 ! Un seul d'entre vous a remarqué l'erreur !

Je n'ai donc pas le choix que de décerner le grand prix au pm 2 David Hart de Blackrock. Dave, tu viens de gagner un abonnement gratuit au bulletin des OP DEN. Toutes mes félicitations. À propos, le dessin de

l'insigne a été corrigé.

Comme vous avez pu le constater dans le bulletin, il nous reste beaucoup de travail à accomplir en notre qualité d'OP DEN. Les divers membres supérieurs vous tiendront au courant des activités en cours et à venir. Si vous avez des renseignements à nous communiquer, n'hésitez pas à les faire parvenir par la voie hiérarchique normale.

Le bulletin semble circuler rondement chez les OP DEN. Toutefois, certains d'entre vous n'en avez pas encore pris connaissance. Je parle par exemple du personnel affecté aux centres de recrutement et qui sont complètement « en dehors du circuit ». Le problème a été corrigé et ces personnes peuvent maintenant recevoir une copie électronique par le biais du courriel sur Internet. Si vous connaissez des unités ou des membres qui ne reçoivent pas d'exemplaire du bulletin, faites-le savoir au PDC pertinent (la liste figure dans le médaillon de gauche).

Précisez aussi que le bulletin est conçu pour mieux se lire sur ordinateur que sur papier. Si vous avez des suggestions, n'hésitez pas à les communiquer.

En attendant la prochaine fois ... « que toutes vos interceptions soient identifiées et que toutes vos salves (on s'entend sur le sens du mot salve, n'est-ce pas?) soient secondaires ».

...Pm 2 Terry

Prowse

Maître rédacteur

(La comprenez-vous? ...maître...

...oh, laissez faire).